

**Р.Ш. Давлетгильдеев**

**МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВАЯ  
ЗАЩИТА  
ТРУДОВЫХ ПРАВ  
ЧЕЛОВЕКА**

*Программа курса*

**Москва  
Российский университет дружбы народов  
2016**

УДК 341:349.2(073)  
ББК 67.412.1  
Д13

*Утверждено*  
*Учебно-методической комиссией*  
*юридического факультета*  
*Казанского федерального университета*

*Издание подготовлено в рамках проекта совместной магистерской программы по правам человека Консорциума университетов России, реализуемой при поддержке Управления Верховного комиссара ООН по правам человека*

Рецензент –  
доктор юридических наук, зав. кафедрой международного  
и европейского права КФУ *А.И. Абдуллин*

**Давлетгильдеев, Р. Ш.**

Д13      Международно-правовая защита трудовых прав человека : программа курса / Р. Ш. Давлетгильдеев. – Москва : РУДН, 2016. – 80 с.

Курс «Международно-правовая защита трудовых прав человека» представляет собой введение в теоретические и практические проблемы международного права прав человека и международного трудового права в их взаимодействии. Международно-правовая защита трудовых прав человека является учебной дисциплиной международно-правовой специализации, которая знакомит студентов с историей и спецификой регулирования труда в международном публичном и международном частном праве, с основными принципами международного трудового права и международными трудовыми стандартами, дает представление о деятельности универсальных (ООН, МОТ, ВТО и др.) и региональных (Совет Европы, ЕС, СНГ, ЕврАзЭС и др.) международных межправительственных организаций, в рамках которых осуществляется международно-правовое регулирование труда, а также о деятельности международных неправительственных организаций, международных объединений профсоюзов и работодателей, об обязанностях многонациональных предприятий в сфере труда, привлекает внимание студентов к механизмам контроля соблюдения международных трудовых норм и международно-правовым средствам защиты трудовых прав, к моделям правового регулирования труда в рамках интеграционных объединений государств, к анализу правового регулирования международных трудовых отношений, особенностям правового регулирования трудовой миграции в международном и внутригосударственном праве.

Учебная программа подготовлена на кафедре международного и европейского права юридического факультета Казанского федерального университета.

ISBN 978-5-209-07180-8

© Давлетгильдеев Р.Ш., 2016  
© Российский университет дружбы народов,  
Издательство, 2016

---

## СОДЕРЖАНИЕ

---

### УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ

Цели и задачи дисциплины .....	5
Место дисциплины в структуре ООП магистратуры .....	6
Требования к результатам освоения дисциплины .....	7
Объем дисциплины и виды учебной нагрузки .....	11
Формирование оценки в рамках кредитно-модульной системы.....	13
Учебно-методический план курса .....	14
Материально-техническое обеспечение дисциплины....	16

### ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. История и общая характеристика международно-правовой защиты трудовых прав .....	19
Тема 2. Средства международно-правовой защиты трудовых прав .....	22
Тема 3. Институциональные основы международно-правовых механизмов защиты трудовых прав.....	24
Тема 4. Защита трудовых прав в рамках Международной организации труда .....	26
Тема 5. Механизмы защиты трудовых прав в Организации Объединенных Наций .....	27
Тема 6. Механизмы защиты трудовых прав в Совете Европы .....	28
Тема 7. Защита трудовых прав в Европейском Союзе ....	31
Тема 8. Региональные механизмы защиты трудовых прав на Евразийском пространстве, в Азии, Африке и Америке .....	34
Тема 9. Особый механизм защиты трудовых прав в рамках Организации экономического сотрудничества и развития.....	36

СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ .....	37
ПРИМЕРНЫЕ ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ .....	65
ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА РАБОТ .....	74
ГЛОССАРИЙ .....	77

---

---

## УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ

---

---

Направление подготовки: **40.04.01 – Юриспруденция**

Профиль подготовки: **Международная защита прав человека**

Квалификация (степень) выпускника: **Магистр права**

Форма обучения: **очная, заочная**

Информация о курсе:

Курс: **Б1.В.ДВ.2**

Семестр: 2

Количество зачетных единиц: 2

Количество лекций: 4

Количество семинаров: 14

### Цели и задачи дисциплины

Основные образовательные цели дисциплины «Международно-правовая защита трудовых прав человека»:

а) ознакомить студентов с историей международно-правовой защиты трудовых прав, со спецификой закрепления трудовых прав в международном праве;

б) сформировать представление о международно-правовой защите трудовых прав как о подразделе отрасли международной защиты прав человека;

в) научить студентов анализу деятельности международных организаций в области создания и функционирования контрольных механизмов по защите трудовых прав, исследованию современных тенденций международно-правовой защиты трудовых прав с учетом закономерностей исторического развития;

г) способствовать выработке навыков работы с источниками международного трудового права.

## **Место дисциплины в структуре ООП магистратуры**

Учебная дисциплина «Международно-правовая защита трудовых прав человека» относится к Профессиональному циклу, к дисциплинам по выбору и включена в раздел «Б1.В.ДВ.2 Дисциплины (модули)» основной образовательной программы 40.04.01 – Юриспруденция.

Курс осваивается на первом курсе магистратуры по направлению «Юриспруденция», программа «Международная защита прав человека».

Дисциплина «Международно-правовая защита трудовых прав человека» имеет тесные взаимосвязи с дисциплинами в областях трудового права, международного публичного и международного частного права, права ЕС. Для качественного изучения настоящей дисциплины требуется наличие у студентов знаний по теории права, по основным отраслям отечественного права, особенно по трудовому праву, миграционному праву, по международному публичному и международному частному праву, по европейскому праву, по правам человека.

При освоении дисциплины «Международно-правовая защита трудовых прав человека» студенты должны иметь базовые знания по истории и географии, уметь самостоятельно выражать свои мысли устно и на бумаге, владеть английским или французским языком, начиная с уровня способности читать и понимать тексты по темам дисциплины.

Знания, полученные в результате изучения настоящей дисциплины, служат фундаментом для более углубленного исследования международного трудового права, его отдельных разделов, в частности права международных трудовых миграций, европейского трудового права, а также права международных организаций. Кроме того, знания, полученные в рамках данного курса, могут быть использованы при углубленном изучении процессов, происходящих в международных отношениях, мировой экономике, международном

праве, а также в российской политике и в отечественном праве.

### **Требования к результатам освоения дисциплины**

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.

В результате освоения дисциплины «Международно-правовая защита трудовых прав человека» формируются следующие компетенции:

#### *Общекультурные компетенции:*

- способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);
- готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3);

#### *Общепрофессиональные компетенции:*

- осознание социальной значимости своей будущей профессии, проявление нетерпимости к коррупционному поведению, уважительное отношение к праву и закону, обладание достаточным уровнем профессионального правосознания (ОПК-1);
- способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста (ОПК-2);
- способность использовать на практике приобретенные умения и навыки в организации исследовательских работ (ОПК-3);
- готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности (ОПК-4);

*Профессиональные компетенции:*

- способность разрабатывать нормативные правовые акты (ПК-1);
- способность квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-2);
- готовность к выполнению должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства (ПК-3);
- способность выявлять, пресекать, раскрывать и расследовать правонарушения и преступления (ПК-4);
- способность осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению (ПК-5);
- способность выявлять, давать оценку и содействовать пресечению коррупционного поведения (ПК-6);
- способность квалифицированно толковать нормативные правовые акты (ПК-7);
- способность принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных сферах юридической деятельности (ПК-8);
- способность принимать оптимальные управленческие решения (ПК-9);
- способность воспринимать, анализировать и реализовывать управленческие инновации в профессиональной деятельности (ПК-10);
- способность квалифицированно проводить научные исследования в области права (ПК-11);

- способность преподавать юридические дисциплины на высоком теоретическом и методическом уровне (ПК-12);
- способность управлять самостоятельной работой обучающихся (ПК-13);
- способность организовывать и проводить педагогические исследования (ПК-14);
- способность эффективно осуществлять правовое воспитание (ПК-15).

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

*Знать:*

- основные исторические этапы международно-правовой защиты трудовых прав;
- разновидности источников международной защиты трудовых прав;
- институциональные основы международно-правовой защиты трудовых прав, структуру и компетенцию международных организаций в сфере труда;
- основные трудовые стандарты в сфере труда, установленные на международном уровне;
- специфику универсальных механизмов защиты трудовых прав в рамках ООН и МОТ;
- особенности региональных механизмов защиты трудовых прав в рамках Совета Европы, Европейского Союза, Содружества Независимых Государств, ЕАЭС и др.;
- значение международно-правовых механизмов защиты трудовых прав для Российской Федерации.

*Уметь:*

- анализировать тексты источников международного трудового права: уставные документы международных организаций, международные универсальные, региональные и двусторонние соглашения по вопросам труда, акты интеграционных образований, акты «мягкого» права, а также источ-

ники российского законодательства, затрагивающие вопросы имплементации международных норм о правах человека в области труда;

- проводить анализ решений международных судебных и контрольных органов в области защиты трудовых прав;

- постоянно отслеживать актуальные тенденции, новейшие изменения нормативно-правовой базы в области международно-правовой защиты трудовых прав;

- воспринимать и документировать информацию на иностранных языках;

- пользоваться научной и справочной литературой по темам дисциплины;

- излагать устно и письменно свои выводы о закономерностях и противоречиях международной защиты трудовых прав, о будущем международно-правового регулирования труда;

- применять источники международного трудового права на практике, в том числе при разрешении трудовых споров.

*Владеть:*

- терминологическим аппаратом дисциплины «Международно-правовая защита трудовых прав человека»;

- навыками поиска, анализа, толкования и систематизации практики международных судебных и контрольных органов по защите трудовых прав, а также практики российских правоприменительных органов по исполнению соответствующих решений;

- навыками составления и оформления жалоб на нарушение трудовых прав в региональные суды по правам человека, в первую очередь в Европейский суд по правам человека, в другие международные контрольные органы;

- навыками экспертной оценки, выступления перед аудиторией;

– методами исторического сравнения, комплексного и ситуационного анализа.

## **Объем дисциплины и виды учебной нагрузки**

### ***Виды занятий и методика обучения.***

#### ***Лекции (теоретические занятия)***

Устное систематическое и последовательное изложение материала по разделам дисциплины. Общий объем лекционного курса составляет **4** академических часа. Лекции могут проходить с демонстрацией слайдов и другого иллюстративного материала.

Лекции могут проходить в следующих формах:

- информационные лекции;
- лекции-беседы, лекции-дискуссии;
- лекции-консультации.

#### ***Семинары (практические занятия)***

Форма учебных практических занятий, при которой студенты при участии преподавателя анализируют и обсуждают лекционный материал и вопросы для практических занятий, научные публикации и статьи, решения международных судебных и иных органов, связанные с соблюдением и защитой трудовых прав человека, проблемные и дискуссионные вопросы, последние тенденции, выступают с сообщениями и докладами. Общий объем практических занятий составляет **14** академических часов.

Семинарские занятия могут проходить в следующих формах:

- устный опрос и обсуждение материала по теме;
- выступление студентов с рефератами с последующим обсуждением;
- решение задач, анализ ситуаций;
- проведение учебных дискуссий.

Возможно проведение учебных имитационных игр (моделирование).

### ***Методические модели процесса обучения***

Установочные лекции составляют около **22%** аудиторной работы, а интенсивные семинары – около **78%** аудиторной работы. На семинарах используются следующие методики и методы: опрос, дискуссия, обсуждение конкретных дел (case study), имитация рассмотрения дел в международных органах (моделирование деятельности органов ООН, МОТ, Совета Европы и рассмотрение практических казусов).

### ***Самостоятельная работа***

В широком смысле самостоятельная работа студента означает совокупность всей самостоятельной деятельности обучаемых как в аудитории, так и за ее пределами. Она включает в себя подготовку к семинарам, работу с обязательной и дополнительной литературой, а также нормативными источниками. Общий объем самостоятельной работы, включая подготовку к итоговому контролю, составляет **54** академических часа.

### ***Формы контроля***

Под формами контроля подразумевается промежуточная аттестация в виде трех контрольных срезов. Они представляют собой среднюю оценку успеваемости студента за определенный период времени изучения дисциплины, которая складывается из оценки по тестированию и результатов последовательной проверки знаний на семинарах. Если оценка работы студента в семестре равна 70 % и более (от D (70%) до A), полученная оценка выставляется в качестве итоговой. Устный зачет проводится со студентами, не набравшими 70 %. При этом оценка не может превышать D (69 %).

### **Структура и условия формирования итоговой оценки**

Итоговая оценка по курсу складывается из следующих оценок по разным видам работы студента:

<b>Виды работы</b>	<b>Знания и компетенции, в первую очередь проверяемые в процессе выполнения данного вида работы</b>	<b>Доля вида работы в итоговой оценке</b>
Тестирование	Знание источников, понятийного аппарата	30 %
Работа на семинаре	Способность квалифицированно толковать источники (владение навыками экспертной оценки). Способность квалифицированно проводить научные исследования в области права. Компетентное использование на практике приобретенных умений и навыков в организации исследовательских работ. Способность свободно пользоваться русским и иностранным языком как средством делового общения и др.	70 %
Итого		100 %

### **Формирование оценки в рамках кредитно-модульной системы**

Балл		Неуд.	3		4		5
Кредиты	%	FX	E	D	C	B	A
		2	3	3+	4	4+	5
		<58	58-63	64-72	73-81	82-85	86-100

Для набора баллов и получения высокой оценки студентам необходимо посещать лекции и семинары, обязательно участвовать в аттестации. На формирование оценки влияет активное участие в семинарах, подготовка рефератов и выступление с докладами, правильное понимание и изложе-

ние рассматриваемых вопросов, анализ и оценка рассматриваемых примеров и ситуаций.

### Учебно-методический план курса

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.

N	Раздел дисциплины/ модуля	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)			Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра) / форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	
1.	Тема 1. История и общая характеристика международно-правовой защиты трудовых прав	2	1-2	2	1	5	домашнее задание
2.	Тема 2. Средства международной правовой защиты трудовых прав	2	3-4	2	1	5	устный опрос
3.	Тема 3. Институциональные основы международно-правовых механизмов защиты трудовых прав	2	5	0	1	5	реферат

N	Раздел дисциплины/ модуля	Се-мestр	Неде-ля семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)			Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра) / форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лек-ции	Практиче-ские занятия	Само-стоя-тельная работа	
4.	Тема 4. Защита трудовых прав в рамках Международной организации труда	2	6-7	0	2	7	деловая игра
5.	Тема 5. Механизмы защиты трудовых прав в Организации Объединенных Наций	2	8-9	0	2	7	дискуссия
6.	Тема 6. Механизмы защиты трудовых прав в Совете Европы	2	10-11	0	2	7	деловая игра
7.	Тема 7. Защита трудовых прав в Европейском Союзе	2	12-13	0	2	7	устный опрос
8.	Тема 8. Региональные механизмы защиты трудовых прав на Евразийском пространстве, в Азии, Африке и Америке	2	13-15	0	2	7	презентация

N	Раздел дисциплины/ модуля	Се-местр	Неде-ля семе-стра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)			Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра) / форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лек-ции	Практиче-ские занятия	Само-стоя-тельная работа	
9.	Тема 9. Особый механизм защиты трудовых прав в рамках Организации экономического сотрудничества и развития	2	16	0	1	4	реферат
	Итоговая форма контроля	2					зачет
	Итого			4	14	54	

### Материально-техническое обеспечение дисциплины

Мультимедийная аудитория вместимостью более 60 человек, состоящая из интегрированных инженерных систем с единой системой управления и оснащенная современными средствами воспроизведения и визуализации любой видео и аудиоинформации, получения и передачи электронных документов. Типовая комплектация мультимедийной аудитории состоит из: мультимедийного проектора, автоматизированного проекционного экрана, акустической системы, а также интерактивной трибуны преподавателя, включающей тач-скрин монитор с диагональю не менее 22 дюймов, персональный компьютер (с техническими характеристиками не ниже Intel Core i3-2100, DDR3 4096Mb, 500Gb), конференц-микрофон, беспроводной микрофон, блок управ-

ления оборудованием, интерфейсы подключения: USB, audio, HDMI. Интерактивная трибуна преподавателя является ключевым элементом управления, объединяющим все устройства в единую систему, и служит полноценным рабочим местом преподавателя. Преподаватель имеет возможность легко управлять всей системой, не отходя от трибуны, что позволяет проводить лекции, практические занятия, презентации, вебинары, конференции и другие виды аудиторной нагрузки обучающихся в удобной и доступной для них форме с применением современных интерактивных средств обучения, в том числе с использованием в процессе обучения всех корпоративных ресурсов. Мультимедийная аудитория также оснащена широкополосным доступом в сеть Интернет. Компьютерное оборудование имеет соответствующее лицензионное программное обеспечение.

Учебно-методическая литература для данной дисциплины имеется в наличии в электронно-библиотечной системе «ZNANIUM.COM», доступ к которой предоставлен студентам. ЭБС «ZNANIUM.COM» содержит произведения крупнейших российских учёных, руководителей государственных органов, преподавателей ведущих вузов страны, высококвалифицированных специалистов в различных сферах бизнеса. Фонд библиотеки сформирован с учетом всех изменений образовательных стандартов и включает учебники, учебные пособия, УМК, монографии, авторефераты, диссертации, энциклопедии, словари и справочники, законодательно-нормативные документы, специальные периодические издания и издания, выпускаемые издательствами вузов. В настоящее время ЭБС ZNANIUM.COM соответствует всем требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования (ФГОС ВПО) нового поколения.

В процессе преподавания курса могут использоваться:

- ноутбук, подсоединенный к проектору;
- экран;
- доступ к сети Интернет;
- многофункциональное устройство (МФУ) для сканирования и распечатывания раздаточных материалов;
- расходные материалы.

### **Тема 1. История и общая характеристика международно-правовой защиты трудовых прав**

#### *Лекция*

1. *Общая характеристика международно-правовой защиты трудовых прав.* Основания международного сотрудничества в сфере труда в условиях глобализации. Цели международно-правового регулирования труда. Предмет и методы международного трудового права. Принципы международно-правового регулирования труда. Сочетание защиты трудовых прав и контроля реализации норм в международном трудовом праве. Понятие контроля реализации международных норм о труде и его значение в деятельности ООН, МОТ, Совета Европы. Место международно-правовой защиты трудовых прав в системе международного трудового права. Наука международного трудового права в России и за рубежом о международной защите трудовых прав.

2. *История развития международно-правовой защиты трудовых прав.* Идея международно-правовой регламентации фабричного труда. Два пути развития: частное международно-правовое регулирование трудовых отношений и публичное «административное» регулирование. Первые международные конгрессы рабочих и проекты формирования международного «фабричного» рабочего законодательства. Значение Берлинской международной конференции 1890 года для развития идеи международно-правовой регламентации фабричного труда. Закрепление вопросов об условиях приема иностранных рабочих в двусторонних соглашениях. Принятие Устава МОТ и установление правовой связи с Лигой Наций. Деятельность МОТ в период между мировыми войнами. Филадельфийская декларация принципов Междуна-

родной организации труда 1944 года. Взаимоотношение МОТ и ООН. Расширение функций Международной организации труда. Защита социальных прав человека. Социальная направленность в деятельности организаций европейской региональной интеграции: формирование социального права в рамках Совета Европы, Европейского Союза. Состояние и перспективы международно-правового регулирования труда на рубеже веков. Декларации МОТ 1998 г. – об основополагающих принципах и правах в сфере труда, 2008 г. – о социальной справедливости в целях справедливой глобализации.

### ***Семинар***

1. Основания международного сотрудничества в сфере труда в условиях глобализации.

2. Цели международно-правового регулирования труда. Предмет и методы международного трудового права.

3. Принципы международно-правового регулирования труда.

4. Идея международно-правовой регламентации фабричного труда. Два пути развития: частное международно-правовое регулирование трудовых отношений и публичное «административное» регулирование.

5. Принятие Устава МОТ и установление правовой связи с Лигой Наций. Деятельность МОТ в период между мировыми войнами. Филадельфийская декларация принципов Международной организации труда 1944 года. Взаимоотношение МОТ и ООН. Расширение функций Международной организации труда. Защита социальных прав человека.

6. Социальная направленность в деятельности организаций европейской региональной интеграции: формирование социального права в рамках Совета Европы, Европейского Союза.

7. Состояние и перспективы международно-правового регулирования труда на рубеже веков. Декларации МОТ 1998 г. – об основополагающих принципах и правах в сфере

труда, 2008 г. – о социальной справедливости в целях справедливой глобализации.

***Вопросы для самоконтроля:***

1. Перечислите основания международного сотрудничества в сфере труда.

2. Обоснуйте данное определение международного трудового права.

3. Прокомментируйте цели международно-правового регулирования труда.

4. Где закреплены принципы международно-правового регулирования труда?

5. Поясните, почему круг участников отношений, регулируемых международным трудовым правом, шире круга субъектов МТП.

6. Укажите особенности правового статуса отдельных субъектов и участников международного трудового права (государств, международных межправительственных организаций, международных неправительственных организаций, международных объединений профсоюзов и работодателей).

7. Назовите основных ученых в России и за рубежом, занимающихся изучением международного трудового права, дайте характеристику их работ.

8. Как зародилась идея международно-правовой регламентации фабричного труда?

9. Как исторически взаимосвязаны два пути развития: частное международно-правовое регулирование трудовых отношений и публичное «административное» регулирование?

10. Предпосылки создания универсальной международной организации в области труда.

11. Значение Деклараций МОТ 1944, 1998, 2008 годов для развития международного трудового права.

12. Состояние и перспективы международно-правового регулирования труда на рубеже веков.

***Практические задания:***

1. Подтвердите или опровергните тезис о том, что международное публичное трудовое право и международное частное трудовое право связаны между собой в единый полисистемный комплекс.
2. Дайте оценку попыткам вывести регулирование труда на международный уровень.
3. Проанализируйте предпосылки возникновения международного трудового права.
4. Прокомментируйте тенденции международно-правового регулирования труда на современном этапе.

**Тема 2. Средства международно-правовой защиты трудовых прав**

***Лекция***

1. *Договорные источники международно-правового регулирования труда.*

Уставные документы международных организаций, связанных с проблемами труда и трудовых отношений. Международные организации универсального и регионального характера, разрабатывающие международные нормы о труде: ООН, МОТ, Совет Европы, Европейский Союз, СНГ. Международные договоры по конкретным проблемам труда и трудовых отношений. Многосторонние и двусторонние соглашения в области труда. Особенности правовых актов, принимаемых в рамках международных организаций: порядок принятия и действия конвенций МОТ.

2. *Международно-правовые средства регулирования труда, не носящие договорного характера.*

Декларации и резолюции международных организаций, рекомендации МОТ, руководящие принципы ОЭСР, модельное правотворчество в СНГ, ЕАЭС и Союзном государстве Беларуси и России. Акты контрольных органов международ-

ных организаций и решения международных судебных органов.

3. *Значение международно-правовых норм о труде для правовой системы Российской Федерации.* Международные соглашения в области труда, действующие в России.

### ***Семинар***

1. Понятие и классификация источников международно-правового регулирования труда.

2. Международные организации универсального и регионального характера, разрабатывающие международные нормы о труде: ООН, МОТ, Совет Европы, Европейский Союз, СНГ.

3. Особенности правовых актов, принимаемых в рамках международных организаций: порядок принятия и действия конвенций МОТ.

4. Международно-правовые средства регулирования труда, не носящие договорного характера. Декларации и резолюции международных организаций, рекомендации МОТ, руководящие принципы ОЭСР, модельное правотворчество в СНГ, ЕврАзЭС и Союзном государстве Беларуси и России.

5. Правовая природа актов контрольных органов международных организаций (Комитет по правам человека ООН, Комитет экспертов МОТ, Европейский комитет по социальным правам СЕ) и решений международных судебных органов (Международный суд ООН, ЕСПЧ, Суд ЕС).

6. Значение международно-правовых норм о труде для правовой системы Российской Федерации. Значение решений ЕСПЧ по трудовым правам для Российской Федерации (Дела: «Даниленков и другие против России», «К. Маркин против России»).

### ***Вопросы для самоконтроля:***

1. Что такое межгосударственная унификация трудового права?

2. Каково влияние интеграционных процессов на международно-правовое регулирование труда?

3. Перечислите источники международно-правового регулирования труда.

4. Какое значение для международно-правового регулирования труда имеют учредительные документы международных организаций?

5. В чем особенность средств международно-правового регулирования труда, не носящих договорного характера?

6. Определите роль правотворческой деятельности международных организаций в создании и реформировании трудового законодательства Российской Федерации на современном этапе.

### ***Практические задания:***

1. Проведите сравнение первой и последней (действующей) версий Устава МОТ, найдите различия.

2. Проанализируйте процедуру принятия международных трудовых норм в рамках МОТ, найдите сходства и различия с общей процедурой создания договорных норм международного права.

3. Проанализируйте сотрудничество Российской Федерации с Международной организацией труда, Советом Европы, Содружеством Независимых Государств, Евразийским экономическим союзом в сфере труда.

4. Обоснуйте значимость действующих международных обязательств Российской Федерации в сфере труда.

## **Тема 3. Институциональные основы международно-правовых механизмов защиты трудовых прав**

### ***Семинар***

1. Роль общих и специализированных международных межправительственных организаций в международно-правовой защите трудовых прав.

2. Статус и мандат рабочих органов Организации Объединенных Наций в области защиты трудовых прав.

3. Структура и компетенция Международной организации труда (МОТ).

4. Деятельность Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) в области защиты трудовых прав.

5. Компетенция региональных международных межправительственных организаций по защите трудовых прав.

6. Международные неправительственные организации и их роль в международной защите трудовых прав: международные правозащитные организации, международные объединения профсоюзов (Международная конфедерация профсоюзов (МКП), Всемирная федерация профсоюзов (ВФП), Региональные организации. Глобальные организации профсоюзов), международные объединения работодателей.

#### ***Вопросы для самоконтроля:***

1. Какова роль международных межправительственных организаций в защите трудовых прав?

2. Какие рабочие органы ООН занимаются защитой трудовых прав?

3. Назовите особенности структуры и компетенции МОТ.

4. В чем состоит компетенция ОЭСР в социально-трудовой сфере?

#### ***Практические задания:***

1. Представьте сходства и различия подходов региональных международных межправительственных организаций к защите трудовых прав.

2. Проанализируйте роль международных профсоюзов в международной защите трудовых прав на примере международной конфедерации профсоюзов (ITUC) или глобального профсоюза UNI.

## **Тема 4. Защита трудовых прав в рамках Международной организации труда**

### ***Семинар***

1. Процедуры контроля и контрольные органы МОТ.
2. Регулярный контроль, основанный на систематическом изучении периодических докладов государств. Статус и компетенция Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций, Комитета Конференции по международным трудовым нормам.
3. Процедуры подачи представлений и жалоб в соответствии со ст.ст. 24 и 26 Устава МОТ. Жалоба в отношении Мьянмы.
4. Понятие и виды специальных процедур Международной организации труда по защите трудовых прав.
5. Специальные процедуры в области свободы объединения. Виды специальных процедур: деятельность Комиссии по расследованию и примирению в области свободы объединения и Комитета по свободе объединения.
6. Роль решений и принципов Комитета по свободе объединения в обеспечении профсоюзных прав.
7. Механизм наблюдения за осуществлением Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда 1998 г.

### ***Вопросы для самоконтроля:***

1. Что входит в регулярный контроль в Международной организации труда?
2. Каким образом осуществляются процедуры подачи и рассмотрения представлений и жалоб в МОТ?
3. Каковы специальные процедуры контроля в рамках МОТ?

***Практические задания:***

1. Проведите анализ использованных контрольных процедур в отношении Мьянмы по фактам нарушения конвенции № 29 о принудительном труде.

2. Моделирование процедуры подачи и рассмотрения представлений и жалоб в соответствии со ст.ст. 24 и 26 Устава МОТ.

3. Моделирование деятельности Комитета по свободе объединения.

**Тема 5. Механизмы защиты трудовых прав  
в Организации Объединенных Наций**

***Семинар***

1. Защита трудовых прав в рамках ООН. Уставные и конвенционные контрольные органы, их компетенция в области поощрения и защиты трудовых прав.

2. Уставные органы: Совет по правам человека, Управление Верховного комиссара ООН по правам человека, специальные процедуры защиты трудовых прав (рабочая группа по вопросам прав человека и транснациональных корпораций и других бизнес-предприятий, специальный докладчик по современным формам рабства, специальный докладчик по правам мигрантов).

3. Статус и компетенция договорных органов ООН в области контроля соблюдения и защиты трудовых прав: Комитет по правам человека, Комитет по экономическим, социальным и культурным правам, Комитет по правам трудящихся-мигрантов. Комитет по правам инвалидов, Комитет по ликвидации расовой дискриминации. Замечания общего порядка № 18 за 2005 г. КЭСКИП.

4. Практика договорных органов по делам, связанным с трудовыми правами: Комитет по правам человека (Сообщение 1036/2001 Faugé от 31.10.2005), Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин (Сообщение 28/2010

R.K.B. от 24.02.2012), Комитет по ликвидации расовой дискриминации (Сообщения: 1/1984 Yilmaz-Dogan от 10.08.1988, 2/1989 Diop от 18.03.1991), Комитет по правам инвалидов (Сообщения: 2/2010 Liliane Gröninger от 4.04.2014 5/2011 Marie-Louise Jüngelin от 2.10.2014).

***Вопросы для самоконтроля:***

1. В чем особенность обеспечительного механизма по защите трудовых прав в ООН?
2. Перечислите уставные и конвенционные контрольные органы ООН.
3. Какой компетенцией наделены договорные органы ООН в области соблюдения и защиты трудовых прав?

***Практические задания:***

1. Моделирование процедуры рассмотрения индивидуальных жалоб на нарушение трудовых прав в одном из комитетов ООН.
2. Сделайте обзор специальных процедур Совета по правам человека ООН на предмет защиты трудовых прав.
3. Проведите анализ Замечания общего порядка № 18 2005 г. КЭСКП.
4. Сравните эффективность органов ООН с контрольными органами МОТ и региональными механизмами в области защиты трудовых прав.

**Тема 6. Механизмы защиты трудовых прав  
в Совете Европы**

***Семинар***

1. Источники международно-правовой защиты социальных прав Совета Европы: Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод, Европейская социальная хартия.

2. Деятельность Европейского суда по правам человека по защите трудовых прав. От доктрины «эффекта потолка» к интеграционному подходу в толковании. Значение доктрины позитивных обязательств в практике ЕСПЧ по трудовым правам.

### 3. Рассмотрение практики ЕСПЧ в области

доступа к труду: дела *Kosiek v. Germany* (no. 9704/82); *Thlimmenos v. Greece* (no. 34369/97); *Halford v. the United Kingdom* (no. 20605/92); *Alexandridis v. Greece* (no. 19516/06),

увольнения по разным основаниям: дела *Sidabras and Dziautas v. Lithuania* (no. 55480/00), *Emel Bovraz v. Turkey* (no. 61960/08),

увольнения по религиозным мотивам: дела *Larissis and Others v. Greece* (nos. 23372/94; 26377/94; 26378/94), *Dahlab v. Switzerland* (no. 42393/98), *Siebenhaar v. Germany* (no. 18136/02), *Fernandez Martinez v. Spain* (no. 56030/07), *Ebrahimi v. France* (no. 64846/11),

безопасности в контексте трудовых отношений: дела *Mangouras v. Spain* (no. 12050/04), *Vilnes and others v. Norway* (no. 52806/09), *Brinkat et others v. Malta* (nos. 60908/11, 62110/11, 62129/11, 62312/11 and 62338/11),

уважения частной жизни в контексте труда: *Copland v. the United Kingdom* (no 62617/00), *Bărbulescu v. Romania* (no 61496/08) и др.

4. Решения ЕСПЧ в области запрета рабства и принудительного труда (ст. 4 Конвенции).

Труд домашних работников: дело «*Siliadin против Франции*» (no. 73316/01).

Труд работников свободных профессий: дело «*Van der Musselle против Бельгии*» (no. 8919/80),

Труд в местах лишения свободы: дела «*Van Droogenbroeck против Бельгии*» (№ 7906/77), «*De Wilde, Ooms и Versyp («дела о бродяжничестве») против Бельгии*»,

Труд на военной службе или альтернативной гражданской службе: дело «W., X., Y. и Z. против Соединённого Королевства» (nos. 3435/67, 3436/67, 3437/67 и 3438/67) и др.

5. Практика ЕСПЧ по делам о нарушении свободы объединения (ст. 11 Конвенции):

Объем профсоюзных прав: дела «National Union of Belgian Police против Бельгии» (no. 4464/70), «Schmidt и Dahlström против Швеции» (no. 5589/72), «Akat против Турции» (no. 45050/98).

Право вступить или не вступить в профсоюз: дела «Young, James и Webster против Соединённого Королевства» (no. 7601/76; 7806/77), «Gustafsson против Швеции» (no. 15573/89), «Sorensen и Rasmussen против Дании» (no. 52562/99 and 52620/99).

Право профсоюзов устанавливать собственные внутренние правила и выбирать своих членов: дела «Johansson против Швеции» (no. 13537/88), «Associated Society of Locomotive Engineers & Firemen (ASLEF) против Соединённого Королевства» (no. 11002/05).

Коллективные переговоры: дела «Wilson, National Union of Journalists и другие против Соединённого Королевства» (nos. 30668/96, 30671/96 and 30678/96), «Demir and Baykara v. Turkey» (no. 34503/97).

Право на забастовку и право на мирные собрания: дела «Ezelin против Франции» (no. 11800/85), «Barraco против Франции» (no. 31684/05), «Enerji Yarı-Yol Sen v. Turkey» (no. 68959/01), «Danilenkov и другие против России» (no. 67336/01), RMT case (no. 31045/10), Hrvatski Liječnički Sindikat v. Croatia (no. 31045/10).

Права профсоюзов в публичном секторе: дело «Satilmis против Турции» (no. 74611/01, 26876/06 and 27628/02), решение от 07.17.2007 г. и др.

6. Контрольный механизм Европейской социальной хартии. Регулярный и инициативный контроль. Статус и компетенция Европейского комитета по социальным правам.

7. Процедура обращения и рассмотрения коллективных жалоб на нарушение Европейской социальной хартии.

***Вопросы для самоконтроля:***

1. Какова предметная компетенция ЕСПЧ в области защиты трудовых прав?
2. Как меняется подход ЕСПЧ к защите трудовых прав?
3. В чем суть доктрины позитивных обязательств ЕСПЧ?
4. Как действует доктрина пределов усмотрения государств в отношении защиты трудовых прав ЕСПЧ?
5. В чем суть контрольного механизма Европейской социальной хартии?
6. Как функционирует система коллективных жалоб?

***Практическое задание:***

В чем особенность подхода Европейского суда по правам человека в решении Большой палаты по делу «Демир и Байкара против Турецкой Республики»? Представьте доводы сторон и назовите основные позиции, сформулированные судом.

**Тема 7. Защита трудовых прав в Европейском Союзе**

1. Юрисдикция Суда ЕС по трудовым спорам. Дела прямой юрисдикции. Преюдициальные запросы национальных судов. Предварительный контроль международных соглашений ЕС и другие категории дел, рассматриваемые Судом.

2. Практика Суда ЕС по защите трудовых прав в области свободного передвижения работников. Понятие «работник» по праву ЕС в практике Суда ЕС. Решения Суда ЕС по делам: 75/63 Hoekstra, 66/85 Deborah Lawrie-Blum, 196/87 Staymann, 344/87 Bettray, 53/81 Levin, Правовой статус работника-мигранта, гражданина ЕС в практике Суда ЕС. Сво-

бода передвижения членов семьи работника в практике Суда ЕС. Понятие «член семьи» в решениях Суда ЕС. Решения Суда ЕС по делам: 59/85 Reed T-264/97 D v. Council, C-122/99 P and C-125/99 P, D. and Kingdom of Sweden v. Council, 267/83 Diatta, 9/74 Casagrande, C-308/89, Di Leo, 131/85 Gül. Ограничения на свободное передвижение лиц в практике Суда ЕС. Дело 41/74 van Duyn, 36/75 Rutili. Понятие «публичная служба» в практике Суда ЕС: дело C-113/89 Rush Portuguesa, C-419/92 Scholz. Признание дипломов. Решения Суда ЕС по делам: C-285/01 Burbaud, C-278/03 European Commission v Italy. Свобода передвижения граждан третьих стран. Решения Суда ЕС по делам: C-415/93 Bosman, C-265/03 Simutenkov. Свободное движение услуг. Решения Суда ЕС по делам: 33/64 Walrave and Koch, C-76/90 Säger, C-55/94 Gebhard, Директива 96/71 о командировании работников. Значение решений Суда ЕС по делам C-341/05 Laval, C-346/06 Rüffert, C-319/06 Luxembourg.

3. Запрет дискриминации в практике Суда ЕС. Понятие «оплата» и «равный труд» в праве ЕС: первое и второе дело Defrenne v. Sabena – C-80/70, C-43/75. Равенство мужчин и женщин в области трудовых отношений в практике Суда ЕС. Концепция дискриминации в практике Суда ЕС. Решения Суда ЕС по делам C-243/95 Kathleen Hill, C-158/97 Badeck. Дискриминация по признакам возраста в решениях C-555/07 Küçükdeveci, C-45/09 Rosenblatt. Вопросы дискриминации в решениях Суда ЕС по делам 130/75 Prais, C-249/96 Grant, C-281/98 Angonese, C-144/04 Mangold.

4. Практика Суда ЕС в области индивидуальных трудовых прав. Рабочее время и время отдыха в практике Суда ЕС. Безопасность и гигиена труда в решении Суда ЕС по делу C-84/94 United Kingdom v Council. Соблюдение прав работников при коллективных сокращениях персонала: решения Суда ЕС по делам C-188/03 Irmtraud Junk, C-187/05 to C-190/05 Georgios Agorastoudis, C-382/92 and C-383/92 Commission v. United Kingdom, C-12/08 Mono Car. Обеспечение прав работ-

ников при банкротстве предприятия в решениях Суда ЕС по делам C-6/90 и C-9/90 Francovich, C-334/92 Wagner Miret, C-224/01 Köbler, C-442/00 Ángel Rodríguez Caballero, C-81/05 Alonso. Обеспечение прав работников при перемене собственника предприятия в практике Суда ЕС по делам: 101/87 Bork, 144/87, 145/87 Berg, C-319/94 Dethier, C-232/04 and C-233/04 Nurten, C-396/07 Juuri, C-466/07 Klarenberg.

5. Практика Суда ЕС в области коллективных трудовых прав. Информирование, консультации и участие работников в управлении компанией в практике Суда ЕС: дела C-385/05 CGT and Others, C-306/07 Andersen, C-405/08 Ingeniørforeningen. Европейские производственные советы. Решения Суда ЕС по делам: C-62/99 Bofrost, C-440/00 Kühne & Nagel, C-349/01 Anker. Право на коллективные действия. Значение решений Суда ЕС по делам C-341/05 Laval, C-438/05 Viking Line.

6. Правовой статус Европейского трибунала по делам гражданской службы ЕС. Процедура рассмотрения споров в Трибунале. Порядок обжалования решений Трибунала.

### ***Вопросы для самоконтроля:***

1. Дайте характеристику термина «работник» в трудовом праве ЕС, основываясь на практике Суда ЕС.

2. В чем состоит правовой режим свободы передвижения граждан третьих стран?

3. Покажите влияние свободы оказания услуг на трудовое право ЕС.

4. Дайте характеристику принципа запрета дискриминации в трудовом праве ЕС.

5. Охарактеризуйте особенности защиты коллективных трудовых прав на уровне ЕС.

6. Как соотносятся трудовые права и основные экономические свободы в праве ЕС?

7. Что представляет собой Европейский трибунал по делам гражданской службы?

***Практические задания:***

1. Проведите анализ практики Суда ЕС в отношении отдельных условий труда.
2. Приведите плюсы и минусы механизма защиты трудовых прав в рамках ЕС.

**Тема 8. Региональные механизмы защиты трудовых прав на Евразийском пространстве, в Азии, Африке и Америке**

***Семинар***

1. Роль Евразийского экономического союза в международно-правовом сотрудничестве в социально-трудовой сфере.

2. Направления и формы международно-правового сотрудничества государств – участников СНГ в социально-трудовой сфере. Трудовая миграция, охрана труда, социальное обеспечение, работа в транснациональных компаниях. Защита прав трудящихся-мигрантов в СНГ.

3. Формирование механизма защиты трудовых прав в АСЕАН. Декларация АСЕАН по правам человека 2012 г. Декларация о защите и содействии правам работников-мигрантов 2007 г.

4. Защита трудовых прав в Африканском Союзе: статус и компетенция Африканской комиссии по правам человека и народов и Африканского суда по правам человека и народов, практика по трудовым правам.

Практика Африканской комиссии по правам человека и народов: Дело Malawi African Association and Ors v. Mauritania от 11 мая 2000 г., дело Annette Pagnoulle (on behalf of Abdoulaye Mazou) vs Cameroon, дело 292/04: Institute for Human Rights and Development in Africa (on behalf of Esmaila Connahteh & 13 others) / Angola (2008), дело 284/03 Zimbabwe Lawyers for Human Rights & Associated Newspapers of Zimbabwe / Zimbabwe, дело 255/02 Garreth Anver Prince / South Africa. Деятельность субрегиональных организаций в области защи-

ты трудовых прав: пример ЭКОВАС (дело Afolabi Oladjide v. Nigeria (2004), дело Etim Moses Essien v. The Gambia (2007).

5. Защита трудовых прав в Америке. Статус и компетенция Межамериканской комиссии по правам человека и Межамериканского суда по правам человека в области защиты трудовых прав. Advisory Opinion OC-18/03, I/A Court H.R., Juridical Condition and Rights of Undocumented Migrants, 17 September 2003.

Практика Межамериканских комиссии и суда по трудовым правам: Case No. 12.214, Canales Huapaya et al. v. Peru, Case 12.066 (ст.ст. 8, 25 – dismissal), “Fazenda Brasil Verde” Workers with regard to Brazil (ст. 6 – forced labour), Consolidated Cases 11.602, 12.385, 12.665, and 12.666 – Dismissed Employees of Petroperú, the Ministry of Education, the Ministry of Economy and Finance, and Empresa Nacional de Puertos – with regard to Peru (ст.ст. 8, 25 – dismissal).

#### ***Вопросы для самоконтроля:***

1. Каковы особенности и перспективы защиты трудовых прав в ЕАЭС и СНГ/ АСЕАН / Африканском Союзе / ОАГ?
2. Дайте характеристику основным направлениям международно-правового сотрудничества в области труда в СНГ.

#### ***Практические задания:***

1. Проведите сравнительный анализ механизмов защиты трудовых прав на региональном уровне.
2. Обоснуйте или опровергните тезис о наличии противоречий в решениях контрольных органов регионального и универсального уровней в области защиты трудовых прав.

## **Тема 9. Особый механизм защиты трудовых прав в рамках Организации экономического сотрудничества и развития**

### ***Семинар***

1. Значение международных актов о трудовых правах работников многонациональных предприятий.

2. Руководящие принципы, касающиеся капиталовложений и многонациональных предприятий Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) 2011 г.

3. Порядок образования Национальных контактных пунктов.

4. Процедура рассмотрения обращений на нарушение Руководящих принципов. Практика Национальных контактных пунктов (UAW-IndustriALL and Nissan North America, Inc. for operations in the United States, 28.04.2014, complaint by IG Metall v. Hyundai Motor Europe Technical Center GmbH (HMETC) in Rüsselsheim, Germany, 25.03.2014, complaint by Indocement Union at Als v. PT Indocement Tunggal Prakarsa, Indonesia and HeidelbergCement AG, Germany, 29.05.2013, Case BASF – *Complaint PCN N° 03/2010, 19.04.2010.*

### ***Вопросы для самоконтроля:***

1. Каким правовым значением обладают международные акты, принятые в отношении многонациональных предприятий?

2. Дайте характеристику Руководящим принципам ОЭСР для многонациональных предприятий в историческом развитии.

3. Что такое Национальные контактные пункты в рамках Руководящих принципов ОЭСР, каковы их функции?

### ***Практическое задание:***

Моделирование деятельности Национального контактного пункта по рассмотрению жалобы на нарушение трудовых прав.

---

## СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

---

Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины:

**а) Основная литература:**

1. Бекашев Д.К. Международное трудовое право (публично-правовые аспекты): учебник. – М.: Проспект, 2013.
2. Гусов К.Н., Лютов Н.Л. Международное трудовое право: учебник. – М.: Проспект, 2013.
3. Лушникова М. В., Лушников А. М. Международное трудовое право и международное право социального обеспечения: введение в курс: учеб. пособие. – М.: Юрлитинформ, 2011.
4. Лютов Н.Л., Герасимова Е.С. Международные трудовые стандарты и российское трудовое законодательство: монография. – 2-е изд., доп. и перераб. – М.: Центр социально-трудовых прав, 2015.

**б) Дополнительная литература:**

5. Абашидзе А.Х., Солнцев А.М. Институционализация защиты и поощрения прав и свобод человека в АСЕАН // Московский журнал международного права. – 2010. – № 2 (78). – С. 187-191.
6. Абашидзе А.Х., Солнцев А.М. Юбилей Африканской Хартии прав человека и народов // Евразийский юридический журнал. – 2012. – № 2(45). – С. 22–25.
7. Актуальные проблемы деятельности международных организаций / под ред. Г.И. Морозова. – М., 1982.
8. Аметистов Э.М. Межгосударственная унификация трудового права // Проб. совершенствования сов. законодательства: Тр. ВНИИСЗ. – 1989. – Вып. 44. – С. 75–98.

9. Аметистов Э.М. Международное трудовое право и рабочий класс. – М.: Международные отношения, 1970.

10. Аметистов Э.М. Международное трудовое право и рабочий класс: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. – М., 1971. – 25 с. (МГУ).

11. Аметистов Э.М. Международное право и труд: Факторы имплементации международных норм о труде. – М.: Межд. отн., 1982.

12. Андриченко Л.В. Особенности привлечения иностранных высококвалифицированных специалистов к трудовой деятельности в России // Журнал российского права. – 2011. – № 7.

13. Анишина В.И. Применение российскими судами международных трудовых норм: учеб.-метод. пособие/ В.И.Анишина; Междунар. орг. труда. – М.: Права человека, 2003. – 86 с.

14. Антосенков Е.Г. Некоторые итоги всероссийского мониторинга социально-трудовой сферы // Вестник Межпарламентской Ассамблеи. – 1997. – № 2.

15. Бекашев Д.К., Иванов Д.В. Международно-правовое регулирование вынужденной и трудовой миграции: монография. – М.: Проспект, 2014.

16. Бекашев Д.К. Перспективы правового регулирования трудовой миграции в Евразийском экономическом союзе // Евразийский юридический журнал. – 2012. – № 12.

17. Бекашев Д.К. Международное трудовое право: учеб. пособие. – М.: ТК Велби, изд-во Проспект, 2008.

18. Бекашев Д.К. Международно-правовое регулирование репатриации моряков // Московский журнал международного права. – 2002. – № 2. – С. 18–38.

19. Богатыренко З.С. Международные трудовые нормы – составная часть правовой системы Российской Федерации // Трудовое право. – 1999. – № 1.

20. Бордадын А.Ф. МОТ и Россия. – М., 1999.

21. Бугров Л.Ю. О содержании термина «международного трудового права» // Международное, российское и зарубежное законодательство о труде и социальном обеспечении: современное состояние (сравнительный анализ) / под ред. К.Н. Гусова. – М.: Проспект, 2011. – С. 20–24.

22. Бугров Л.Ю. О гармонизации права государств СНГ и ЕС в области индивидуальных трудовых договоров // Национальная государственность и европейские интеграционные процессы: в 2 т. – Т. 2: Проблемы унификации законодательства в Содружестве Независимых Государств и Европейском Союзе. – Минск, 2008.

23. Бугров Л.Ю. О сближении российского трудового права и трудового права (права занятости) Евросоюза // Доклады и выступления: конференция, посвященная 100-летию проф. Н. Г. Александрова, 19–20 июня 2008 г. – М., 2008.

24. Вильданов Р.Х. Рабочее движение в условиях капиталистической интеграции (правовые аспекты). – М.: Наука, 1974.

25. Виноградова Е. Защита прав трудящихся-мигрантов: международные нормы и российские реалии // Человек и труд. – М., 1994. – № 6.

26. Виноградова Е. Международная трудовая миграция // Мировая экономика и международные отношения. – М., 1994. – № 11, 12.

27. Владимиров В. Международная организация труда. – М.: Изд-во ИМО, 1959.

28. Геворкян А.Т. Процедура принятия и рассмотрения жалоб в сфере социально-экономических прав: надежды или реальность? // Международное право. *International Law*. – 2003. – № 1–2. – С. 77–105.

29. Геворкян А.Т. Европейская социальная хартия и ее реформа // Московский журнал международного права. – 2002. – № 2. – С. 107–126.

30. Головина С.Ю. Соотношение терминологии международных актов о труде и российского трудового права //

Теоретические проблемы правового регулирования труда: международно-правовой и национальный аспекты. – Екатеринбург, 2009. – С. 34-35.

31. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права: монография. – Екатеринбург: изд-во УрГЮА, 1997.

32. Гомьен Д., Харрис Д., Зваак Л. Европейская конвенция о правах человека и Европейская социальная хартия: право и практика. М.: Изд-во Московского независимого института международного права, 1998.

33. Гусов К.Н., Курилин М.Н. Международно-правовое регулирование труда (в конвенциях и рекомендациях МОТ). – М., 1992.

34. Григорашенко Л.А., Бирюков П.Н. Международно-правовые аспекты права на объединение в профессиональные союзы // Московский журнал международного права. – 2002. – № 3. – С. 47–54.

35. Давлетгильдеев Р.Ш. Определение понятия «трудящийся-мигрант» в международном праве: опыт СНГ // Российский юридический журнал. – 1999. – № 3. – С. 116-127.

36. Давлетгильдеев Р.Ш. Правовое регулирование привлечения иностранной рабочей силы из стран-членов СНГ // Журнал российского права. – 1999. – № 11. – С. 126–132.

37. Давлетгильдеев Р.Ш. Международные обязательства в сфере труда в региональном объединении государств Юго-Восточной Азии // Взаимодействие правовых систем: современные международно-правовые дискурсы: межвузовский сборник научных трудов. – Екатеринбург: Издательский дом «Уральский государственный юридический университет», 2014. – Вып. 6 (10). – С. 54–62.

38. Давлетгильдеев Р.Ш. Международно-правовое сотрудничество по вопросам трудовой миграции в АСЕАН // Евразийский юридический журнал. – 2014. – № 7. – С. 61–66.

39. Давлетгильдеев Р.Ш., Сычева О.В. Развитие международно-правового сотрудничества по вопросам трудовой

миграции: от ЕврАзЭС к Евразийскому экономическому союзу // Журнал российского права. – 2015. – № 6. – С. 143–153.

40. Довгерт А.С. Правовое регулирование международных трудовых отношений. – Киев, УМК ВО, 1992.

41. Документы Международной Организации Труда. – М.: ПРИОР, 2000. – 107 с.

42. Европейская система защиты прав человека. Деятельность Европейского суда по правам человека и исполнение его решений: материалы краткосрочных курсов / под ред. М.Л. Энтина, М.М. Бирюкова. – М.: МГИМО-Университет, 2012. URL: <http://www.bibliorossica.com/book.html?currBookId=7291>

43. Европейская социальная хартия: справ / [пер. с фр. Н.Н. Масловой]. – М.: Международные отношения, 2000. – 264 с.

44. Европейская социальная хартия и пути ее ратификации / гл. ред. В. Павленко. – М.: Профиздат, 2003. – 96 с. – (Труд и право. – 2003. – №12).

45. Европейский Союз: основополагающие акты Европейского Союза в редакции Лиссабонского договора с комментариями / пер. А.О. Четверикова; отв. ред. С.Ю. Кашкин – М.: ИНФРА-М, 2008.

46. Европейское право: учебник и практикум для академического бакалавриата / под ред. А.И. Абдуллина, Ю.С. Безбородова. – М.: Изд-во «Юрайт», 2016. – 238 с.

47. Европейское право. Право Европейского Союза и прав. обеспеч. защиты прав человека: учебник / рук. авт. кол. и отв. ред. Л.М. Энтин. – 3-е изд., пересмотр. и доп. – М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. URL: <http://znanium.com/bookread.php?book=368071>

48. Егорова Е.Н. Правосубъектность Европейского союза и международное трудовое право // Московский журнал международного права. – 2013. – № 1 (89). – С. 142–151.

49. Ершов В.В., Ершова Е.А. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право // Трудовое право. – М., 2001. – № 1. – С. 60–64.

50. Жарков Б.Н. Профсоюзные права и их международно-правовая защита / отв. ред. Б.Г. Столповский. – М.: Наука, 1990.

51. Жильцова Ю.В. Понятие трудящегося-мигранта в международном и национальном праве // Юридическая наука в современном мире: Ч. 1. – Пермь, 2000. – С. 173–180.

52. Загорулько Е.П. Международно-правовое регулирование вопросов трудовой миграции: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. – М., 1999 (МГЮА).

53. Законодательство МОТ о свободе объединения: Нормы и процедуры. – Женева: Международное бюро труда, 1998.

54. Звекон В.П. Международное частное право: курс лекций. – М.: Изд. группа НОРМА: ИНФРА – М., 1999. – 686 с.

55. Иванов С.А. МОТ: контроль за применением международных норм о труде и его проблемы // Государство и право. – 1997. – № 7. – С. 17–24.

56. Иванов С.А. Применение конвенций МОТ в России в переходный период. Некоторые проблемы // Государство и право. – М., 1994. – № 8–9.

57. Иванов С.А. Проблемы международного регулирования труда. – М.: Наука, 1964.

58. Исаченко Т.М. Социальная политика Европейского Союза: опыт развития // Труд за рубежом. – 1999. – № 1. – С. 84-95.

59. Истомин Ю.В. Важные вопросы международно-правового регулирования труда на море // Советский ежегодник международного права, 1964-1965. – М., 1966. – С. 347-356.

60. Канаев Г.Е. Международная организация труда: структура и принципы деятельности. – М.: Профиздат, 1994.

61. Карамышева О.В. Практика ЕСПЧ: если нарушаются правовые принципы // Электронный журнал «Трудовые споры». – 2011. – № 12. URL: <http://e.tspor.ru/Article.aspx?id=269157>

62. Каргалова М.В., Егорова Е.Н. Социальное измерение европейской интеграции – М.: Аксиом, 2010.

63. Кашкин С.Ю., Калиниченко П.А. Трудовое и социальное право Европейского Союза: документы и материалы. – М.: Права человека, 2005.

64. Киселев И.Я., Лушников А.М. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда: учебник. Изд. 3-е, перераб. и доп. – М.: ООО «Изд-во «Эксмо», 2009.

65. Киселев И.Я. Международно-правовое регулирование труда: учебное пособие. – М.: Академия труда и социальных отношений, 1995.

66. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право: учебник для вузов. – М.: Дело, 1999.

67. Киселев И.Я. Транснациональные корпорации и буржуазное трудовое право. – М.: Наука, 1985.

68. Киселева Е.В. Международно-правовое регулирование миграции: учеб. пособие. М.: РУДН, 2015.

69. Кодекс практики МБТ по защите личных данных о работниках (трудящихся) // Международный обзор труда. – 1998. – № 5–6. – М., 1998.

70. Коллективный договор в странах Запада: от подготовки до реализации: сб. обзоров / отв. ред. В.С. Ажаева. – М.: ИНИОН РАН, 1998. – 180 с.

71. Конвенции и рекомендации МОТ (1919-1990): в 2 т. – Женева, 1991.

72. Конвенции МОТ и деятельность профсоюзов / ред. В. Фурсова. – М.: Профиздат, 2001. – 198 с. – (Труд и право. – 2001. – № 3).

73. Копылов С.А., Лушникова М.В. Трудовой договор: сравнительно-правовое исследование // Очерки по торговому праву. – Ярославль, 1995. – Вып. 2. – С. 70–77.

74. Коротаева А.М. Практика применения Европейской конвенции о защите прав человека и основных свобод: трудово-правовой аспект // Российская юстиция. – 2010. – № 9. – С. 69–72.

75. Коротаева А. М. Трудовое право Европейского союза: анализ с позиций российской и западной юридических доктрин: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05.: Пермь, 2011.

76. Костин Л.А. Международная организация труда (МОТ) – мировой центр социально-трудового законодательства и трипартизма. – М.: АТиСО, 1994.

77. Костин Л.А. Международная организация труда / Л.А. Костин. – М.: Изд-во «Экзамен», 2002. – 416 с.

78. Ли Э. Глобализация и нормы в области труда: обзор проблем // Международный обзор труда. – 1997. – № 1–2. – М., 1997.

79. Лукашук И.И. Международное право. Общая часть: учебник. – М.: Изд-во БЕК, 1996.

80. Лушникова М.В. Государство, работодатели и работники: история, теория и практика правового механизма социального партнерства (сравнительно-правовое исследование). – Ярославль: ЯрГУ, 1997.

81. Лютов Н.Л. Эффективность норм международного трудового права: монография. – М.: Проспект, 2014.

82. Лютов Н.Л., Морозов П.Е. Международное трудовое право: учебное пособие / под общ. науч. ред. К.Н. Гусова. – М.: Проспект, 2011.

83. Лютов Н.Л. Разрешение коллективных трудовых споров в некоторых странах Западной Европы: соответствие международно-правовым стандартам // Трудовое право. – М., 2001. – № 1. – С. 65–74.

84. Мазитова И.Р. Система коллективных жалоб по Европейской социальной хартии: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.10.: Казань, 2008.

85. Маноло И. Абелла. Направление трудящихся в зарубежные страны: пособие для стран с низкими и средними доходами / пер. с англ. – Тбилиси, 1997. – 164 с.

86. Международная организация труда и профсоюзные права в капиталистических странах / Иванов С.А.; отв. ред.: Пашерстник А.Е. – М.: Изд-во АН СССР, 1959. – 268 с.

87. Международная организация труда: структура, принципы и направления деятельности. – М.: Профиздат, 1997. – 176 с. – (Труд и право. – 1997. – № 3).

88. Международное право: учебник для вузов / отв. ред. Г.В. Игнатенко, О.И. Тиунов. – М.: Изд. группа НОРМА-ИНФРА-М, 1999. – 584 с.

89. Международное право: учебник / под ред. Г.И. Тункина. – М.: Юрид. лит., 1994. – 512 с.

90. Мингазов Л.Х. К вопросу о понятии отрасли современного международного права (на примере международного трудового права) // Советский ежегодник международного права, 1976. – М., 1978. – С. 69–79.

91. Моисеев Е.Г. Международно-правовые основы сотрудничества стран СНГ: учебное пособие / под ред. К.А. Бекяшева. – М.: Юристъ, 1997.

92. Москаленко Г.К. Международно-правовое регулирование труда / Москаленко Г.; редкол.: Васильев В., Гершанов Е., Иванов Е., Ивановская М. (отв. ред.), Кадырова З., Маневич Е., Медведев А., Садеков М., Сергеев В. – М., 1968. – 55 с.

93. Овсяк А.М. Международно-правовая защита трудящихся-мигрантов и их дискриминация при капитализме. – М.: Наук. думка. – Киев, 1980.

94. Олиевский В.Т. Идея о праве на труд в ее историческом развитии (Историко-правовое исследование): автореф. дис. ... канд. юрид. наук. – Одесса, 1969.

95. Осыка С.Г., Самовалов В.А. Рекомендательные нормы международных организаций как фактор совершенствования международно-правового регулирования: (на примере рекомендаций МОТ) // Вестн. Киев. ун-та. Серия: Международ. отношения и междунар. право. – 1989. – Вып. 28. – С. 50–57.

96. Постовалова Т.А. Трудовое право Европейского Союза: теория и практика. – М.: Проспект, 2015.

97. Право Европейского Союза: правовое регулирование торгового оборота: учебное пособие / под ред. В.В. Безбаха, А.Я. Капустина, В.К. Пучинского. – М.: Изд-во ЗЕРЦАЛО, 1999.

98. Право Европейского Союза: учебник для вузов / под ред. Кашкина С.Ю. – М.: Юрайт, 2010. – 1120 с.

99. Правовые основы экономического и социального регулирования ЕС: учебно-методическое пособие / под ред. А.О. Иншаковой. – М.: Изд-во Волгоградского гос. ун-та, 2010.

100. Путило Н.В. Европейская интеграция и социальные права граждан России // Журнал российского права. – 1999. – №7/8. – С. 70–77.

101. Региональные системы защиты прав человека: учеб. пособие / [А.Х. Абашидзе, Е.С. Алисиевич, А.М. Солнцев]; под ред. А.Х. Абашидзе. – Москва, 2012.

102. Ризаева А.Р. Правовые основы социальной политики и регулирования трудовых отношений в Европейском Союзе: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.10.: Москва, 2008.

103. Резюме международных трудовых норм. – 2-е изд. / пер. с франц. – Женева: Международное бюро труда, 1994.

104. Решения Европейского Суда по правам человека: новеллы и влияние на законодательство и правоприменительную практику: монография / Т.Н. Нешатаева. – М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2013. – 304 с.

105. Рыбаков Ю.А. Промышленное законодательство России первой половины XIX века. – М., 1986.

106. Санько А.С. Новые тенденции в условиях вознаграждения международных гражданских служащих (правовые аспекты) // Советский ежегодник международного права. – 1987. – М., 1988. – С. 144–158.

107. Свобода объединения: сборник решений, принятых Комитетом по свободе объединения Административного совета МОТ, и выработанных им принципов. – 4-е изд. (пересмотренное). – Женева: Международное бюро труда, 1997.

108. Семешко А.И. Анализ регионального международного сотрудничества по вопросам трудового права // Вестник Пермского университета. – 2010. – Вып. 1. – С. 155–167.

109. Сигрист С.В. Советские рабочие за границей и их правовая охрана // Рабочий суд. – Л., 1928. – № 17. – С. 1280–1286.

110. Силин А.А. О трудовых отношениях на международной гражданской службе // Труд за рубежом. – 1992. – № 4.

111. Созонтова А.В., Бугров Л.Ю. Некоторые проблемы ратификации Россией Европейской социальной хартии (трудовой ракурс) // Актуальные проблемы юридической науки и практики. Пермь, 2004. Ч. 1.

112. Созонтова А. В. Европейское трудовое право: понятие, основополагающие источники и их значение для трудового права России: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05.: Москва, 2006.

113. Солнцев А.М., Утенкова Е.В. К вопросу о создании Протокола о правах инвалидов к Африканской Хартии прав человека и народов // Евразийский юридический журнал. – 2014. – № 6. – С. 90–96.

114. Солнцев А.М., Базадзе Д.М. Субрегиональные механизмы защиты прав человека в Африке // Африка в поисках источников мира и развития: Ежегодник – 2013: сб.

статей / под ред. Н.С. Кирабаева, Л.В. Пономаренко, В.И. Юртаева, Е.А. Долгинова. – М.: РУДН, 2013. – С. 116–134.

115. Социальная политика. Европейский Союз: прошлое, настоящее, будущее. – М., 1996.

116. Социальные права человека: документы и материалы Совета Европы. – Ч. 2. – М., 1996.

117. Социальные права: Россия и Европа. – М., 1998.

118. Спектор А.А. Трудовые отношения, осложненные иностранным элементом, как объект международного частного права: дис. ... канд. юрид. наук. – М., 2004.

119. Сыченко Е.В. Практика Европейского суда по правам человека в области защиты трудовых прав граждан и права на социальное обеспечение. – М.: Юстицинформ, 2014.

120. Топорнин Б.Н. Европейское право: учебник. – М.: Юристь, 1998. – 456 с.

121. Трудовое право Европейского Союза: учебное пособие / Ю.С. Кашкин. – М.: Волтерс Клувер, 2009.

122. Уракова Е.В. Международное трудовое право и социальная защита. Тюмень, 2005.

123. Черняева Д.В. Международные стандарты труда (международное публичное трудовое право): учеб. пособие. – М., 2010.

124. Чугунова С.В. Регулирование легальной трудовой миграции из третьих стран по праву ЕС: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.10.: Москва, 2012.

125. Шестерякова И.В. Коллизионные вопросы труда по международному частному праву: дис. ... канд. юрид. наук. – М., 2000.

126. Шестерякова И.В. Коллизионные нормы и международные трудовые отношения / под ред. Н.И. Матузова. – Саратов, 2007.

127. Шестерякова И.В. Международные трудовые нормы и трудовые право России: их соотношение и коллизии. – Саратов: Изд-во Саратовского университета, 2011.

128. Шумилов В. М. Международное экономическое право. – М.: Издательско-консалтинговая компания ДеКА, 1999.

129. Шумилов В.М. Международное экономическое право в эпоху глобализации. – М.: Междунар. отношения, 2003.

130. Экономическое право Европейского Союза: монография / Ю.М. Юмашев, Е.В. Постникова. – М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2014. – 384 с.: 60x90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-91768-431-4, 500 экз. URL: <http://znanium.com/bookread.php?book=426423>

### **Литература по международному трудовому праву конца XIX – начала XX века**

1. Камаровский Л.А. Взгляд на задачи рабочей конференции в Берлине 1890 года // Русская мысль. – Апрель 1891 г. – С. 45.

2. Ключников Ю.В. Международное рабочее право и версальская организация труда // Международная летопись. – 1924. – № 3.

3. Корецкий В.М. К вопросу о разрешении трудовых конфликтов, возникающих на иностранных торговых судах // Вестник советской юстиции. – М., 1925. – № 10. – С. 299–303.

4. Кравченко Н.Н. Идея международно-правовой регламентации фабричного труда в ее историческом развитии до Берлинской конференции 1890 г. – Томск: пар. тип. Орловой, 1913.

5. Руднев В.В. Лига Наций и международное рабочее законодательство // Современные записки: Ежемесячный общественно-политический и литературный журнал. 1920. – № 1. – С. 168–188 (разбор статьи см.: Г.С. Стародубцев. Международно-правовая наука российской эмиграции (1918–1939). – М.: Книга и бизнес, 2000. – С. 124–127).

6. Райхесберг Н. Международное фабричное законодательство. – Харьков, 1905.

7. Таль Л. С. Очерки промышленного рабочего права. – М., 1918.

8. Таль Л.С. Положительное право и неурегулированные договоры // Юридические записки Демидовского юридического лица. – Вып. 3. – Ярославль, 1912.

9. Таль Л.С. Трудовой договор: цивилист. исслед. / Л.С. Таль. – Москва: Статут: Консультант плюс, 2006. – 537 с. (Серия «Классика российской цивилистики»)

10. Шелымагин И.И. Фабрично-трудовое законодательство в России (2-я половина XIX века). – М., 1947.

11. Яценко А.С. Международные конвенции об условиях труда // Журнал Министерства юстиции, январь 1908. – С. 145-157.

### **Литература на иностранных языках**

1. Barnard Catherine. The EC Employment Law (4th ed.). – Oxford University Press, 2012.

2. Bercusson Brian. European Labour Law. – 2nd ed., Cambridge University Press, 2009.

3. Betten L. International Labour Law. – Kluwer Law and Taxation Publishers, Deventer, The Netherlands, 1993.

4. Blanpain R. European Labour Law. 14th ed. – Kluwer Law International, 2013.

5. Blanpain Roger, Javillier Jean-Claude. Droit du travail communautaire. – 2-ème éd. – L.G.D.J., 1995.

6. Bogg Alan, Ewing K.D. The Implications of the RMT Case // Industrial Law Journal. – 2014. – Vol. 43. – No 3. – P. 221–252.

7. Burrows Noreen and Mair Jane. European Social Law. – John Wiley & Sons, 1996.

8. Böhning W.R. Employer des travailleurs étrangers: Manuel sur les politiques et les procédures plus particulièrement

applicables aux pays à bas ou moyen revenus // Cahiers de migrations internationales. – Genève: BIT, 1996. – n-13. – 102 p.

9. Böhning W.R., Zegers de Beijl R. L'integration des travailleurs migrants sur le marché du travail: les politiques et leur impact // Cahiers de migrations internationales. – Genève: BIT, 1996. – n-8. – 66 p.

10. Carraud, Michel. Droit social européen. – Publisud, 1994. – 184 p.

11. Churchill Robin R., Khaliq, Urfan. The Collective Complaints System of the European Social Charter: An Effective Mechanism for Ensuring Compliance with Economic and Social Rights? // European Journal of International Law. – 2004. – Vol. 15. – No 3. – P. 417–456.

12. De Vos Marc, Barnard Catherine. European Union internal market and labour law: friends or foes? Intersentia, 2009.

13. Dorssemont Filip, Jaspers Teun, Bercusson Brian. Cross-border Collective Actions in Europe, a Legal Challenge: A Study of the Legal Aspects of Transnational Collective Actions from a Labour Law and Private International Law Perspective. Intersentia, 2007.

14. Dorssemont Filip. A judicial pathway to overcome Laval and Viking / OSE Research Paper N° 5. 2011.

15. Droit international social. Droits économiques, sociaux et culturels. 2 tomes. Sous la direction de Jean-Marc Thouvenin et Anne Trebilcock. Éditions Bruylant, 2013. 2072 p.

16. Ewing K.D., Hendy J. The Dramatic Implications of Demir and Baykara // Industrial Law Journal. – 2010. – Vol. 39. – No 1. – P. 2–51.

17. EU Industrial Relations v. National Industrial Relations: Comparative and Interdisciplinary Perspectives / ed. by Mia Rönnmar. Kluwer Law International, 2008.

18. International Enciclopaedia for Labour Law and Industrial Relations / ed. In chief R. Blanpain. Hague etc.: Kluwer Law International.

19. Lyon-Caen Antoine. Droit sociale international et européen. – Paris: Dalloz, 2006.

20. Lyon-Caen, Gérard and Lyon-Caen, Antoine. Droit sociale international et européen. – Paris, 1993.

21. Malksoo Lauri. Markin v. Russia // The American Journal of International Law. – 2012. – Vol. 106. – No 4. – P. 836–342.

22. Malmberg Jonas. Posting Post Laval, International and National Responses // Uppsala Center for Labor Studies. Working paper, 2010:5.

23. Mantouvalou Virginia. Labour Rights in the European Convention on Human Rights: An Intellectual Justification for an Integrated Approach to Interpretation // Human Rights Law Review. – 2013. – No 1. – P. 1–27.

24. Rodiere P. Droit social international et européen. L.G.D.J, Paris, 2002.

25. Servais J.-M. Droits en synergie sur le travail. Eléments de droits international et comparé du travail. – Bruxelles, 1997.

26. Swiatkowski Andrzej Marian. Council of Europe. Labour Human Rights and Social Policy Standards. Wolters Kluwer Law and Business, 2014. – 270 p.

27. Teysié B. Droit Européen du travail. – Paris, 2010.

28. The European Convention on Human Rights and the Employment Relation / ed. by Filip Dorssemont, Klaus Loercher and Isabelle Schoemann. – Hart Publishing: Oxford and Portland, Oregon, 2013.

29. The Laval and Viking Cases: Freedom of Services and Establishment v. Industrial Conflict in the European Economic Area & Russia / ed. by: Roger Blanpain, Andrzej Marian Swiatkowski, Kluwer Law International, 2009.

30. Valticos N. Droit international du travail. – Paris: Dalloz, 1983.

31. Valticos N., Von Potobsky G. International Labour Law. – Deventer: Kluwer, 1995.

32. Мръчков В. Международно трудово право. – С.: Сиби, 2000.

33. Янулов Ил. Международно трудово право. Изд. на Държавното висше училище за финансови и административни науки. – С., 1946.

## **в) Практика международных судебных и контрольных органов**

### **Решения Международного суда ООН:**

#### ***Решения Европейского суда по правам человека:***

##### *Нарушения трудовых прав в области: доступа к труду:*

дело Kosiek v. Germany (жалоба № 9704/82), решение от 28.08.1986,

дело Thlimmenos v. Greece (жалоба № 34369/97), решение от 06.04.2000,

дело Halford v. the United Kingdom (жалоба № 20605/92), решение от 25.06.1997,

дело Alexandridis v. Greece (жалоба № 19516/06), решение от 21.02.2008.

##### *увольнения:*

дело Sidabras and Dziautas v. Lithuania (жалоба № 55480/00), решение от 27.07.2004.

дело Emel Bovraz v. Turkey (жалоба № 61960/08), решение от 2.12.2014.

##### *увольнения по религиозным мотивам:*

дела Larissis and Others v. Greece (жалобы № 23372/94; 26377/94; 26378/94), решение от 24.02.1998,

дело Dahlab v. Switzerland (жалоба №42393/98), объявлено неприемлемым 15.02.2001,

дело Siebenhaar v. Germany (жалоба № 18136/02), решение от 03.02.2011,

дело Fernandez Martinez v. Spain (жалоба № 56030/07),  
решение от 12.06.2014,

дело Ebrahimian v. France (жалоба № 64846/11), реше-  
ние от 26.11.2015.

*уважения частной жизни в контексте труда:*

дело Copland v. the United Kingdom (жалоба №  
62617/00) от 3.04.2007,

дело Bărbulescu v. Romania (жалоба № 61496/08) от  
12.01.2016.

*безопасности в контексте трудовых отношений:*

дело Mangouras v. Spain (жалоба № 12050/04), решение  
от 28.09.2010,

дело Vilnes and Others v. Norway (жалоба № 52806/09),  
решение от 5.12.2013,

дело Brinkat and Others v. Malta (жалоба № 60908/11) от  
24.07.2014.

*Запрет принудительного труда (ст. 4  
Конвенции):*

*Труд домашних работников:*

дело Siliadin v. France (жалоба № 73316/01), решение от  
26.07.2005.

*Труд работников свободных профессий:*

дело Van der Musselle v. Belgium (жалоба № 8919/80),  
решение от 23.11.1983.

*Труд в местах лишения свободы:*

дело Van Droogenbroeck v. Belgium (жалоба № 7906/77),  
решение от 24.06.1982,

дело De Wilde, Ooms и Versyp («дела о бродяжничест-  
ве») v. Belgium, решение от 18.06.1971.

*Труд на военной службе или альтернативной граждан-  
ской службе:*

дело W., X., Y. и Z. v. United Kingdom (жалобы №№  
3435/67, 3436/67, 3437/67 и 3438/67), решение от 19.07.1968.

дело Markin Konstantin v. Russia (жалоба №. 30078/06),  
решение от 22.03.2012,

дело Chitos v. Greece (жалоба № 51637/12), решение от 4.06.2015.

*Свобода объединения (ст. 11 Конвенции):*

*Объем профсоюзных прав:*

дело National Union of Belgian Police v. Belgium (жалоба № 4464/70), решение от 27.10.1975,

дело Schmidt и Dahlström v. Sweden (жалоба № 5589/72), решение от 06.02.1976,

дело Akat v. Turkey (жалоба № 45050/98), решение от 20.09.2005,

дело Ismail Sezer v. Turkey (жалоба № 36807/07), решение от 24.03.2015.

*Право вступать или не вступать в профсоюз:*

дело Young, James и Webster v. United Kingdom (жалоба № 7601/76; 7806/77), решение от 13.08.1981,

дело Gustafsson v. Sweden (жалоба № 15573/89), решение от 25.04.1996,

дело Sorensen and Rasmussen v. Denmark (жалобы №№ 52562/99 and 52620/99), решение от 11.01.2006.

*Право профсоюзов устанавливать собственные внутренние правила и выбирать своих членов:*

дело Johansson против Швеции жалоба (№ 13537/88), решение от 07.05.1990,

дело Associated Society of Locomotive Engineers & Firemen (ASLEF) v. United Kingdom (жалоба № 11002/05), решение от 27.02.2007.

*Коллективные переговоры:*

дело Wilson, National Union of Journalists and Others v. United Kingdom (жалоба № 30668/96, 30671/96 and 30678/96), решение от 02.07.2002,

дело Demir and Baykara v. Turkey (жалоба No 34503/97), решение от 12.11.2008.

*Право на забастовку и право на мирные собрания:*

дела Ezelin v. France (жалоба № 11800/85), решение от 26.04.1991,

дело Barraco v. France (жалоба № 31684/05), решение от 05.03.2009,

дело Enerji Yarı-Yol Sen v. Turkey (жалоба No 68959/01), решение от 21.04.2009,

дело Danilenkov and Others v. Russia (жалоба № 67336/01), решение от 30.07.2009,

дело the National Union of Rail, Maritime and Transport Workers v. United Kingdom (RMT case, жалоба № 31045/10), решение от 8.04.2014,

дело Hrvatski Liječnički Sindikat v. Croatia (жалоба № 31045/10), решение от 27.11.2014.

*Права профсоюзов в публичном секторе:*

дело Satilmis v. Turkey (жалобы №№ 74611/01, 26876/06 and 27628/02), решение от 07.17.2007,

дело Matelly v. France (жалоба №10609/10), решение от 2.10.2014.

***Решения Суда Европейского Союза:***

1. Case C-14/04 Abdelkader Dellas and Others v. Premier ministre and Ministre des Affaires sociales, du Travail et de la Solidarité [2005] ECR I-10235.

2. Joint Cases C-6/90 and C-9/90 A. Francovich v. Italian Republic [1995] ECR I-3843.

3. Case C-81/05 Anacleto Cordero Alonso v. Fondo de Garantía Salarial (Fogasa) [2006] ECR I-7569.

4. Case C-442/00 Ángel Rodríguez Caballero v. Fondo de Garantía Salarial (Fogasa) [2002] ECR I-11915.

5. Case C-158/97 Badeck [2000] ECR I-3739.

6. Case C-262/89, Barber v. Guardian Royal Exchange, [1990] ECR I-1889.

7. Case C-62/99 Betriebsrat der bofrost\* Josef H. Boquoi Deutschland West GmbH & Co. KG v. Bofrost\* Josef H. Boquoi Deutschland West GmbH & Co. KG [2001] ECR I-02579.

8. Case C-349/01 Betriebsrat der Firma ADS Anker GmbH v. ADS Anker GmbH [2004] ECR I-06803.

9. Case 344/87 *Bettray v. Staatsecretaris van Justitie* [1989] ECR 1621.
10. Case 33/64 *B.N.O. Walrave and L.J.N. Koch v Association Union cycliste internationale, Koninklijke Nederlandsche Wielren Unie and Federación Española Ciclismo* [1974] ECR 1405.
11. Case 30/77 *Bouchereau* [1977] ECR 1999.
12. Case 197/86 *Brown v Secretary of State for Scotland* (1988).
13. Case 9/74 *Casagrande* [1974] ECR 773.
14. Joint Cases C-131/04 and C-257/04 *C.D. Robinson-Steele and Others v. R.D. Retail Services Ltd and Others* [2006] ECR 2531.
15. Joint Cases C-382/92 and C-383/92 *Commission of the European Communities v. United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland* [1994] ECR I-2435.
16. Case C-385/05 *Confédération générale du travail (CGT) and Others v. Premier ministre and Ministre de l'Emploi, de la Cohésion sociale et du Logement* [2007] ECR I-00611.
17. Case T-264/97 *D v. Council* [1999] ECR IA-1.
18. Joint Cases C-122/99 P and C-125/99 P, *D. and Kingdom of Sweden v. Council of the European Union* [2001] ECR I – 4320.
19. Case 66/85 *Deborah Lawrie-Blum v. Land Baden-Württemberg* [1986] ECR 2121.
20. Case C-80/70 *Defrenne v. Sabena 1* [1971] ECR 445.
21. Case C-43/75 *Defrenne v. Sabena 2* [1976] ECR 455.
22. Case 267/83 *Diatta v. Land Berlin* [1985] ECR 567.
23. Case C-466/07 *Dietmar Klarenberg v. Ferrotron Technologies GmbH* [2009] ECR I-00803.
24. Case C-308/89 *Di Leo* [1990] ECR I-4185.
25. Case C-346/06 *Dirk Ruffert v. Land Niedersachsen* (2008) ECR I-1989.
26. Case C-278/03 *European Commission v Italy* [2005] ECR 3747.

27. Case C-319/06 European Commission v. Luxembourg [2008] ECR I-4323.
28. Case C-124/05 Federatie Nederlandse Vakbeweging v. Staat der Nederlanden.[2006] ECR 3423.
29. Case 12/81 Garland v. British Rail Engineering [1982] EC 359.
30. Joint Cases C-187/05 to C-190/05 Georgios Agorastorudis and Others v. Goodyear Hellas AVEE [2006] ECR 7775.
31. Case C-224/01 Gerhard Köbler v. Republik Österreich [2003] ECR I-10239.
32. Joint Cases C-350/06 and C-520/06 Gerhard Schultzhoff v. Deutsche Rentenversicherung Bund and Stringer and Others v. Her Majesty's Revenue and Customs [2009] ECR I-179.
33. Case C-440/00 Gesamtbetriebsrat der Kühne & Nagel AG & Co. KG v. Kühne & Nagel AG & Co. KG [2004] ECR I-00787.
34. Case C-45/09 Gisela Rosenblatt v. Oellerking Gebäudereinigungsges. mbH [2010] ECR I-09391.
35. Case C-249/96 Grant [1998] ECR I-621.
36. Case 131/85 Gül [1986] 1573.
37. Joint Cases 144/87, 145/87 H. Berg and J.T.M. Busschers v. I.M. Besselen [1988] ECR 2559.
38. Case 75/63 Hoekstra [1964] ECR 177.
39. Case C-265/03 Igor Simutenkov v. Ministerio de Educación y Cultura and Real Federación Española de Fútbol [2005] I-02579.
40. Case C-405/08 Ingeniørforeningen i Danmark v. Dansk Arbejdsgiverforening [2010] ECR I-00985.
41. Case C-438/05 International Transport Workers' Federation and Finnish Seamen's Union v. Viking Line ABP and OÜ Viking Line Eesti [2007] ECR I-10779.
42. Case C-188/03 Irmtraud Junk v. Wolfgang Kuhnel [2005] ECR I-145.

43. Case C-285/01 Isabel Burbaud v Ministère de l'Emploi et de la Solidarité [2003] ECR 8219.
44. Case C-133/00 J.R. Bowden, J.L. Chapman and J.J. Doyle v Tuffnells Parcels Express Ltd. [2001] ECR I-7031.
45. Case C-319/94 Jules Dethier Équipement SA v Jules Dassy and Sovam SPRL [1996] ECR I-01061.
46. Case C-243/95 Kathleen Hill [1998] ECR I-3739,
47. Case 197/86 Lair [1988] ECR 3161.
48. Case C-151/02 Landeshauptstadt Kiel v. Norbert Jaeger [2003] 8389.
49. Case C-341/05 Laval un Partneri Ltd v. Svenska Byggnadsarbetareförbundet (2007) ECR I-11767.
50. Case 53/81 Levin v. Staatsecretaris van Justitie [1982] ECR 1035.
51. Case C-76/90 Manfred Säger v Dennemeyer & Co. Ltd. [1991] ECR I-4221.
52. Case C-158/91 Ministère public et Direction du travail et de l'emploi v. Jean-Claude Levy [1993] ECR I-04287.
53. Case C-396/07 Mirja Juuri v. Fazer Amica Oy [2008] ECR I-8883.
54. Case C-12/08 Mono Car Styling SA, in liquidation v. Dervis Odemis and Others [2009] ECR I-6653.
55. Case 59/85 Netherlands State v. Reed [1986] 1283.
56. Case 192/85 Newstead George Noel v. Department of Transport of Her Majesty's Treasury [1987] ECR 4753.
57. Joint Cases C-232/04 and C-233/04 Nurten Güney-Görres, Gul Demir v. Securicor Aviation (Germany) Ltd, Kötter Aviation Security GmbH & Co. KG [2005] ECR 11235.
58. Case 101/87 P. Bork International A/S, in liquidation v Foreningen af Arbejdsledere I Danmark, acting on behalf of Birger E. Petersen, and Jens E. Olsen and others v Junckers Industrier A/S [1988] ECR 1988.
59. Case 130/75 Prais v. Council [1976] ECR 1589.
60. Case 357/89 Raulin [1992] ECR I-1027.

61. Case C-55/94, Reinhard Gebhard v Consiglio dell'Ordine degli Avvocati e Procuratori di Milano [1995] ECR I-4165.

62. Case 36/75 Roland Rutili v. Ministre de l'Intérieur [1975] ECR 1219.

63. Case C-281/98 Roman Angonese v. Cassa di Risparmio di Bolzano SpA [2000] ECR 4139.

64. Case 363/89 Roux [1991] ECR I-273.

65. Case 48/75 Royer [1976] ECR 497.

66. Case C-306/07 Ruben Andersen v. Kommunernes Landsforening, acting on behalf of Slagelse Kommune (formerly Skælskør Kommune) [2008] ECR I-10279.

67. Case C-113/89 Rush Portuguesa v Office national d'immigration [1990] ECR I-1417.

68. Case C-419/92 Scholz v Opera Universitaria di Cagliari and Cinzia Porcedda [1994] ECR I-505.

69. Case C-555/07 Seda Küçükdeveci v. Swedex GmbH & Co. KG [2010] ECR I-00365.

70. Case C-303/98 Sindicato de Médicos de Asistencia Pública (Simap) v Conselleria de Sanidad y Consumo de la Generalidad Valenciana [2000] ECR 7963.

71. Case 152/73 Sotgiu [1974] ECR 153.

72. Case 196/87 Staymann v. Staatssecretaris van Justitie (1988).

73. Case C-415/93 Union Royale Belge de Société de Football Association v Bosman [1995] ECR I-4921.

74. Case C-84/94 United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland v Council of the European Union [1996] ECR I-05755.

75. Case 41/74 van Duyn v. Home Office (1974) ECR 1337.

76. Case C-334/92 Wagner Miret v. Fondo de garantía salarial [1993] ECR I-6911.

77. Case C-144/04 Werner Mangold v. Rüdiger Helm [2005] ECR I-9981.

***Документы договорных органов ООН:***

*Комитет по правам человека:*

Сообщение 1036/2001 Faure от 31.10.2005,

*Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин:*

Сообщение 28/2010 R.K.B. от 24.02.2012,

*Комитет по ликвидации расовой дискриминации:*

Сообщение 1/1984 Yilmaz-Dogan от 10.08.1988,

Сообщение 2/1989 Diop от 18.03.1991,

*Комитет по правам инвалидов:*

Сообщение 2/2010 Liliane Gröninger от 4.04.2014,

Сообщение 5/2011 Marie-Louise Jüngelin от 2.10.2014.

***Документы Африканской комиссии по правам человека и народов:***

дело Malawi African Association, Amnesty International, Ms Sarr Diop, Union interafricaine des droits de l'Homme and RADDHO, Collectif des veuves et ayants-Droit, Association mauritanienne des droits de l'Homme v. Mauritania, Communications № 54/91-61/91-96/93-98/93-164/97\_196/97-210/98,

дело Annette Pagnouille (on behalf of Abdoulaye Mazou) v. Cameroon, Communication № 39/90 (1997),

дело Institute for Human Rights and Development in Africa (on behalf of Esmaila Connateh & 13 others) / Angola, Communication 292/04 (2008),

дело Zimbabwe Lawyers for Human Rights & Associated Newspapers of Zimbabwe / Zimbabwe, Communication 284/03 (2009),

дело Anver Prince / South Africa, Communication 255/02 (2004).

***Решения Суда Экономического Сообщества стран Западной Африки:***

дело ECW/CCJ/JUD/01/04: Afolabi Oladjide v. Nigeria от 27.04.2004

дело ECW/CCJ/JUD/05/07: Etim Moses Essien v. The Gambia от 29.10.2007

***Документы Межамериканской комиссии по правам человека:***

Report No. 15/15, Petition 374-05, Members of the Trade Union of Workers of the National Federation of Coffee Growers of Colombia

***Документы Межамериканской комиссии по правам человека, переданные в Межамериканский суд по правам человека:***

Case No. 12.214, Canales Huapaya et al. v. Peru (ст.ст. 8, 25 – dismissal),

Case No. 12.066, “Fazenda Brasil Verde” Workers with regard to Brazil (ст. 6 – forced labour)

Consolidated Cases 11.602, 12.385, 12.665, and 12.666 – Dismissed Employees of Petroperú, the Ministry of Education, the Ministry of Economy and Finance, and Empresa Nacional de Puertos – with regard to Peru (ст.ст. 8, 25 – dismissal).

***Акты Межамериканского суда по правам человека:***

Case of Vaena-Ricardo *et al.* v. Panama, Judgment of February 2, 2001.

Case of Huilca-Tecse v. Peru, Judgment of March 3, 2005.

Advisory Opinion OC-18/03, I/A Court H.R., Juridical Condition and Rights of Undocumented Migrants, 17 September 2003.

***Акты Национальных контактных пунктов, созданных на основе Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий:***

Complaint NCP No. 03/2010, sent by the Unified Workers' Central (CUT), on behalf of trade unions members of the Workers Network at BASF South America, against the company BASF S.A.

UAW-IndustriALL and Nissan North America, Inc. for operations in the United States, 28.04.2014.

Complaint by Industriegewerkschaft Metall (IG Metall) v. Hyundai Motor Europe Technical Center GmbH (HMETC) in Rüsselsheim, Germany, 25.03.2014.

Complaint by Indocement Union, SP-ITP, the Federation of Indonesian Cement Industry (FSP-ISI), by the Confederation of Indonesian Trade Unions (CITU-KSPI) and by IndustriALL Global Union against PT Indocement Tunggal Prakarsa, Indonesia and HeidelbergCement AG, Germany, 29.05.2013.

**г) Интернет-ресурсы:**

Сайт Верховного представителя ООН по правам человека. URL: <http://www.unhchr.org/>

Сайт Информационной системы по документам международных организаций по правам человека и тематическим публикациям. URL: [http://www.echr-base.ru/court\\_activity.jsp](http://www.echr-base.ru/court_activity.jsp)

Сайт Международной организации труда. URL: <http://www.ilo.org>

Сайт МОТ по международным трудовым стандартам. URL: <http://webfusion.ilo.org/public/db/standards/normes/index.cfm?lang=EN>

Сайт Московского бюро МОТ. URL: <http://www.ilo.ru>

Сайт Европейского Союза. URL: <http://europa.eu>

Сайт ЕС по политике занятости и социальной политике. URL: [http://europa.eu/pol/socio/index\\_en.htm](http://europa.eu/pol/socio/index_en.htm)

Сайт Суда Европейского Союза. URL: [www.curia.europa.eu](http://www.curia.europa.eu)

Сайт Европейского суда по правам человека. URL: <http://www.echr.coe.int/Pages/home.aspx?p=home&c=>

Сайт справочно-правовой системы Право.ру, тэги: Европейский Суд по правам человека, Европейская конвенция по правам человека. URL: <http://pravo.ru/tags/69/?page=0>

Сайт по правам человека в России, страница «Страсбургский Суд». URL: <http://www.hro.org/taxonomy/term/66?gclid=CKyJtsG926sCFcZO4QodL0SUMg>

Сайт Евразийского экономического союза. URL: <http://www.eaeunion.org/>

Сайт Евразийской экономической комиссии. URL: <http://www.eurasiancommission.org/>

Сайт Содружества Независимых Государств. URL: <http://www.cis.minsk.by>

Сайт Ассоциации стран Юго-Восточной Азии (АСЕАН). URL: [www.asean.org](http://www.asean.org)

Сайт Межправительственной комиссии АСЕАН по правам человека. URL: <http://aichr.org/>

Сайт Африканского Союза. URL: [www.au.int](http://www.au.int)

Сайт Африканской комиссии по правам человека и народов. URL: <http://www.achpr.org/>

Сайт Африканского суда по правам человека и народов. URL: <http://en.african-court.org/>

Сайт по анализу решений в области прав человека в Африке. URL: <http://caselaw.ihrda.org>

Сайт Организации американских государств. URL: <http://www.oas.org/en/default.asp>

Сайт Межамериканской комиссии по правам человека. URL: <http://www.oas.org/en/iachr/>

Сайт Организации Экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). URL: <http://www.oecd.org>

Сайт базы данных конкретных случаев в рамках Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий. URL: <http://mneguidelines.oecd.org/database>

---

## ПРИМЕРНЫЕ ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ

---

1. Международное трудовое право – это:
  - А) полисистемный комплекс
  - Б) самостоятельная правовая система
  - В) отрасль международного права
  - Г) отрасль международного частного права
  
2. Международное трудовое право регулирует:
  - А) отношения между государствами
  - Б) отношения между физическими и юридическими лицами
  - В) отношения между государствами и негосударственными участниками международных отношений
  - Г) отношения, указанные в пп. А, Б, В
  
3. Целью международного трудового права является:
  - А) Гармонизация трудового законодательства
  - Б) Унификация трудового законодательства
  - В) Улучшение условий труда и установление социальной справедливости
  - Г) Борьба с безработицей
  
4. Источниками международного трудового права являются:
  - А) учредительные акты международных организаций
  - Б) международные договоры
  - В) акты международных конференций и организаций
  - Г) все перечисленные акты

5. Международная организация труда была образована в:

- А) 1946 году
- Б) 2000 году
- В) 1919 году
- Г) 1890 году

6. В 1944 г. была принята:

- А) Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда
- Б) Филадельфийская декларация принципов
- В) Декларация о социальной справедливости в целях справедливой глобализации
- Г) Трехсторонняя декларация принципов относительно многонациональных предприятий и социальной политики

7. Хартия Европейского Союза об основных правах была принята в:

- А) 1993 году
- Б) 2000 году
- В) 2009 году
- Г) 1986 году

8. Органами Международной организации труда не являются:

- А) Экономический и социальный совет
- Б) Генеральная конференция труда
- В) Административный совет
- Г) Международное бюро труда

9. Государства могут обратиться с жалобой на нарушение положений конвенций МОТ в:

- А) Европейский суд по правам человека
- Б) Суд Европейского Союза
- В) Международный суд ООН
- Г) Международный уголовный суд

10. К основополагающим принципам и правам в сфере труда относятся:

- А) свобода мирных собраний и шествий
- Б) запрет принудительного и обязательного труда
- В) защита прав женщин и детей
- Г) установление максимальной продолжительности рабочего дня

11. К международным организациям, занимающимся вопросами труда, не относятся:

- А) Международная организация труда
- Б) Организация экономического сотрудничества и развития
- В) Европейский Союз
- Г) Шанхайская организация сотрудничества

12. Многонациональные предприятия и физические лица являются:

- А) Субъектами международного трудового права
- Б) Объектами воздействия международного трудового права
- В) Участниками отношений, регулируемых международным трудовым правом
- Г) тем, что перечислено в пп. Б и В

13. Автором первой монографической работы по международному трудовому праву в дореволюционной России является:

- А) Семен Александрович Иванов
- Б) Юрий Вениаминович Ключников
- В) Николай Николаевич Кравченко
- Г) Федор Федорович Мартенс

14. Первая международная конференция по вопросам международной регламентации фабричного труда была проведена по инициативе:

- А) Германии
- Б) Франции
- В) Швейцарии
- Г) Великобритании

15. Инициатива международной регламентации фабричного труда принадлежала:

- А) Роберту Оуэну
- Б) Даниэлю Леграну
- В) Карлу Марксу
- Г) Отто фон Бисмарку

16. Международная ассоциация защиты трудящихся была создана в:

- А) 1990 году
- Б) 1900 году
- В) 1870 году
- Г) 1919 году

17. Первое международное соглашение по вопросам труда было заключено в:

- А) 1901 году
- Б) 1904 году
- В) 1906 году
- Г) 1909 году

18. Первая ежегодная международная конференция труда состоялась в:

- А) Женеве
- Б) Берлине
- В) Вашингтоне
- Г) Париже

19. Штаб-квартира Международной организации труда находится в:

- А) Лондоне
- Б) Цюрихе
- В) Вашингтоне
- Г) Женеве

20. Контрольными органами Международной организации труда являются:

- А) Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций
- Б) Комитет конференции по применению стандартов
- В) Комитет по свободе объединения
- Г) Все перечисленные органы

21. В течение какого периода СССР являлся членом МОТ:

- А) С 1919 по 1934
- Б) С 1934 по 1940
- В) С 1940 по 1954
- Г) С 1992 по 1998

22. В какой город было эвакуировано Международное бюро труда в годы Второй мировой войны?

- А) Берлин
- Б) Лиссабон
- В) Монреаль
- Г) Вашингтон

23. Международная организация труда является специализированным учреждением:

- А) Организации Объединенных Наций
- Б) Лиги Наций
- В) Совета Европы
- Г) ЮНЕСКО

24. Региональным интеграционным объединением, осуществляющим сотрудничество в области труда, является:

- А) Совет Европы
- Б) Лига арабских государств
- В) Организация американских государств
- Г) Европейский Союз

25. Принцип трипартизма означает представительство государства в органах МОТ на следующих условиях:

- А) по два представителя от правительства, предпринимателей и работников
- Б) по одному представителю от правительства, предпринимателей и работников
- В) по два представителя от правительства, по одному от предпринимателей и работников
- Г) по одному представителю от правительства, по два представителя от предпринимателей и работников

26. Основная процедура принятия международных трудовых норм предусматривает:

- А) однократное обсуждение
- Б) двукратное обсуждение
- В) трехкратное обсуждение
- Г) принятие без обсуждения

27. Заявления и оговорки к международным трудовым конвенциям:

- А) допускаются без ограничений
- Б) не допускаются ни при каких обстоятельствах
- В) возможность подачи заявления должна быть указана в тексте конвенции, оговорки не допускаются
- Г) оговорки допускаются, если такая возможность указана в тексте конвенции, заявления не допускаются

28. Вступление конвенции МОТ происходит для большинства случаев:

А) по истечении 8 месяцев после регистрации третьей ратификации

Б) по истечении 12 месяцев после регистрации второй ратификации

В) по истечении 12 месяцев после регистрации третьей ратификации

Г) по истечении 8 месяцев после регистрации второй ратификации

29. Для вступления в силу Конвенции об условиях труда в морском судоходстве необходимы:

А) ратификация не менее 2 государствами-членами, общая доля валовой вместимости торгового флота которых составляет 25%, а также срок в 12 месяцев с момента регистрации документов о ратификации

Б) ратификация не менее 20 государствами-членами, общая доля валовой вместимости торгового флота которых составляет 13%, а также срок в 12 месяцев с момента регистрации документов о ратификации

В) ратификация не менее 2 государствами-членами, а также срок в 12 месяцев с момента регистрации документов о ратификации

Г) ратификация не менее 30 государствами-членами, общая доля валовой вместимости торгового флота которых составляет 33%, а также срок в 12 месяцев с момента регистрации документов о ратификации

30. В состав свободы передвижения работников включаются следующие права:

- А) принимать реально предлагаемую работу
- Б) проживать на территории любого из государств-членов без ограничений
- В) возвращаться на территорию своего государства-члена после окончания трудовой деятельности
- Г) покидать свою страну и возвращаться в нее

31. Свобода передвижения работников распространяется на работу в:

- А) публичной администрации
- Б) религиозных организациях
- В) адвокатуре
- Г) европейской гражданской службе

32. Имеющими статус работника для целей свободного передвижения рассматриваются:

- А) лица, которые потеряли работу, в настоящее время не работают и не способны найти другую работу
- Б) работники, трудящиеся на условиях неполного рабочего дня, чей доход не обеспечивает достаточную поддержку
- В) работники, выполняющие работу в рамках индивидуальной программы антинаркотической реабилитации
- Г) лица, которые в течение определенного периода времени оказывают услуги за вознаграждение другим лицам под их руководством

33. Право на передвижение и проживание граждан третьих стран закрепляется для следующих категорий работников:

- А) дизайнеров
- Б) строителей
- В) исследователей
- Г) врачей

34. Основным направлением борьбы с нелегальной трудовой миграцией в ЕС являются санкции и меры по отношению к:

- А) нелегальным мигрантам
- Б) работодателям нелегальных мигрантов
- В) государствам выезда нелегальных мигрантов
- Г) организациям, оказывающим помощь нелегальным мигрантам

35. В праве ЕС отсутствует прямой запрет дискриминации по следующему признаку:

- А) социальное положение
- Б) возраст
- В) место жительства
- Г) имущественное положение

---

## ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА РАБОТ

---

1. История формирования и развития международной защиты трудовых прав.
2. Перспективы международно-правового регулирования труда в XXI веке.
3. Субъекты и участники международно-правового регулирования труда.
4. Особенности правового статуса отдельных субъектов и участников международного трудового права (государства, международные межправительственные организации, международные неправительственные организации – международные объединения профсоюзов и работодателей).
5. Участие международных неправительственных организаций в международно-правовом регулировании труда.
6. Значение международно-правовых норм о труде для Российской Федерации.
7. Международно-правовые стандарты в области труда и социального обеспечения.
8. Свобода ассоциации в международном трудовом праве.
9. Международно-правовые стандарты в области оплаты труда.
10. Международно-правовое сотрудничество по установлению рабочего времени и времени отдыха.
11. Международные стандарты разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров.
12. Международно-правовая защита социальных прав человека: универсальные и региональные процедуры.
13. Правовой статус и деятельность Международной организации труда.
14. Нормотворческая деятельность МОТ.

15. Контрольные процедуры Международной организации труда.

16. Международно-правовая защита прав трудящихся-мигрантов в рамках Организации Объединенных Наций и ее специализированных учреждений.

17. Компетенция и деятельность уставных органов ООН по правам человека в области защиты трудовых прав.

18. Практика договорных органов ООН по защите прав человека: замечания общего порядка и индивидуальные сообщения.

19. Международно-правовая характеристика Конвенции ООН 1990 г. о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей.

20. Региональные средства защиты прав трудящихся-мигрантов в рамках Совета Европы.

21. Защита трудовых прав в рамках Европейской социальной хартии.

22. Защита трудовых прав в практике Европейского суда по правам человека.

23. Международно-правовой статус трудящихся-мигрантов и членов их семей.

24. Свобода передвижения работников в праве Европейского Союза.

25. Запрет дискриминации в связи с трудовой деятельностью в практике Суда ЕС.

26. Практика Суда ЕС по индивидуальным трудовым правам.

27. Право на коллективные действия в практике Суда ЕС и ЕСПЧ.

28. Международно-правовое сотрудничество государств – участников СНГ в области трудовой миграции: проблемы и перспективы.

29. Направления и формы международно-правового сотрудничества государств – участников СНГ в социально-трудовой сфере.

30. Правовые основы формирования общего рынка труда СНГ.

31. Международно-правовое сотрудничество в области трудовой миграции на евразийском пространстве: проблемы и перспективы.

32. Защита трудовых прав в Африке.

33. Поощрение и защита трудовых прав в АСЕАН.

34. Защита трудовых прав в Организации американских государств.

35. Основные права в области труда: особенности обеспечительного механизма в международном праве.

36. Особенности международно-правового регулирования труда для многонациональных предприятий.

37. Значение социальных стандартов в деятельности многонациональных предприятий.

---

## ГЛОССАРИЙ

---

**МЕЖДУНАРОДНОЕ ТРУДОВОЕ ПРАВО** – это полисистемный комплекс норм международного публичного и международного частного права, регулирующих международные отношения межвластного и невластного характера в сфере труда.

**ТРУД НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ТОВАРОМ** – принцип международно-правового регулирования труда – базовый принцип деятельности МОТ, закрепленный в Филадельфийской Декларации относительно целей и задач Международной организации труда от 10 мая 1944 г.

**ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВА В СФЕРЕ ТРУДА** – принципы, закрепленные в Декларации МОТ 1998 г., которые должны соблюдаться государствами-членами независимо от факта ратификации той или иной конвенции МОТ, а лишь в силу присоединения к Уставу организации и Филадельфийской декларации МОТ 1944 г., являющейся приложением к Уставу.

**ИСТОЧНИКИ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА** – установленные государствами в процессе правотворчества формы воплощения согласованных решений, формы существования международно-правовых норм по вопросам труда.

**ОБЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ КОНТРОЛЯ** – представление регулярных докладов государствами о выполнении принятых на себя обязательств по международным договорам универсального и регионального характера, а также рассмотрение жалоб и представлений на нарушение международных обяза-

тельств государств специализированными органами контроля.

**СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ КОНТРОЛЯ** – это общее название механизмов, созданных Комиссией по правам человека и Советом по правам человека ООН для рассмотрения конкретных ситуаций в странах или тематических вопросов во всех частях мира.

**МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТРУДОВЫЕ СТАНДАРТЫ** – нормативный минимум, установленный в международных договорах и актах, не носящих договорного характера, определяющий уровень регламентации труда с допустимыми отступлениями в том или ином государстве в форме его превышения либо конкретизации. Международные трудовые стандарты (МТС) характеризуются гибкостью в применении и находят свое закрепление в первую очередь в конвенциях и рекомендациях Международной организации труда, в Международных пактах о правах человека, а также в иных международно-правовых документах на универсальном и региональном уровнях.

**ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ КОНВЕНЦИИ МОТ** – 8 конвенций Международной организации труда, отобранных Административным Советом для первоочередной ратификации, принятых в разное время и закрепляющих 4 основополагающих права в сфере труда: конвенции 29 и 105 – в области упразднения всех форм принудительного или обязательного труда, конвенции 100 и 111 – в области недопущения дискриминации в области труда и занятий, конвенции 89 и 98 – в области свободы объединения и действенного признания права на ведение коллективных переговоров, конвенции 138 и 182 – в области действенного запрещения детского труда и запрета детского труда.

**ПРИОРИТЕТНЫЕ КОНВЕНЦИИ МОТ** – 4 конвенции МОТ – №№ 81, 122, 129, 144, закрепляющие стандарты, которые являются наиболее важными с точки зрения управления, отобранные Административным Советом для поощрения их ратификации государствами-членами.

**ПРОЦЕДУРА ПРЕДСТАВЛЕНИЙ (REPRESENTATION PROCEDURE)** – процедура, регулируемая статьями 24, 25 Устава МОТ, предусматривающая право обращения объединений работодателей или работников в Административный Совет с представлением против любого государства, нарушающего, по их мнению, обязательства по соблюдению конвенции, участником которой оно является.

**ПРОЦЕДУРА ЖАЛОБ (COMPLAINT PROCEDURE)** – процедура, регулируемая статьями 26-34 Устава МОТ, закрепляющая право обратиться с жалобой на государство – член МОТ на несоблюдение ратифицированной им конвенции. Этим правом может воспользоваться другое государство-член, ратифицировавшее ту же конвенцию, делегаты Международной конференции труда или Административный Совет в своем качестве.

**СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ КОНТРОЛЯ В ОБЛАСТИ СВОБОДЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ** – процедуры, предусматривающие рассмотрение жалоб на нарушение профсоюзных свобод, закрепленных конвенциями 89 и 98 МОТ посредством Комиссии по расследованию и примирению в области свободы объединения (создана на основе совместного решения Административного Совета МОТ и Экономического и Социального Совета ООН в 1950 г.), а также Комитета по свободе объединения (создан Административным Советом в 1951 г.)

**ЭФФЕКТ ПОТОЛКА** – по мнению канадского юриста Крейга Скотта, это подход Европейского суда по правам человека к социальным и трудовым правам, предусматривающий, что в качестве этого самого потолка выступают Европейская социальная хартия и конвенции МОТ: в случае, если то или иное право может быть определено как социальное и оно защищается Хартией или конвенцией МОТ, ЕСПЧ исключает такие права из своего рассмотрения.

**ПОЗИТИВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ГОСУДАРСТВ** – это обязанности соответствующих государственных органов (должностных лиц) совершить определенные активные действия по защите принадлежащего лицу блага от посягательств со стороны частных лиц или иных государственных органов (должностных лиц).

**ИНТЕГРАЦИОННЫЙ ПОДХОД К ТОЛКОВАНИЮ** – подход Европейского суда по правам человека к расширению позитивных обязательств государств, предполагающий интеграцию некоторых социально-экономических прав в документы, закрепляющие гражданские и политические права.

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ КОНТАКТНЫЙ ПУНКТ** – структура, создаваемая государствами, участвующими в осуществлении Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий, в рамках которой предпринимаются усилия по претворению в жизнь Принципов, по предоставлению необходимых сведений, проведению дискуссий между заинтересованными сторонами. Это может быть межведомственная группа, состоящая из старших представителей одного или нескольких министерств, а также высокопоставленного государственного должностного лица или государственного ведомства, или комиссия независимых экспертов. В НКП могут входить представители делового сообщества, организации рабочих и иных неправительственных организаций.

*Учебное издание*

**Рустем Шамилевич Давлетгильдеев**

**МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВАЯ  
ЗАЩИТА  
ТРУДОВЫХ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА**

Редактор *И.Л. Панкратова*  
Технический редактор *Н.А. Ясько*  
Компьютерная верстка *Н.А. Ясько*  
Дизайн обложки *М.В. Рогова*

Подписано в печать 28.03.2016 г. Формат 60×84/16.  
Бумага офсетная. Печать офсетная. Гарнитура Таймс.  
Усл. печ. л. 4,88. Тираж 500 экз. Заказ 367.

---

Российский университет дружбы народов  
115419, ГСП-1, г. Москва, ул. Орджоникидзе, д. 3

---

Типография РУДН  
115419, ГСП-1, г. Москва, ул. Орджоникидзе, д. 3, тел. 952-04-41

*Для заметок*

---

*Для заметок*

---